

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

1. Jogviszony létesítése

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre és azok forrása	Az adatkezelés időtartama	Adattovábbítás címzettje
<p>Szerződéskötéshez, szerződés teljesítéséhez szükséges az adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Szerződés teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b)) • Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p>	<p>Többek között</p> <ul style="list-style-type: none"> • személyes adatok, elérhetőségi adatok; • azok az adatok, melyek a tanulói, hallgatói szerződés részét kell, hogy képezzék; • jogviszony adatok; • az oktatási intézmény neve, adószáma, OM azonosítója, címe és a hallgató/tanuló képzési adatai; • statisztikai adatok; • foglalkoztatás-egészségügyi besorolás; • bérszámfejtéssel kapcsolatos adatok; • bankkapcsolati adatok (számlavezető pénzintézet neve, bankszámla száma); • munkaruha, cipőméret; <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak vagy HRBP, SAP-ban automatikusan generálódnak.</p>	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	<p>Az e célból kezelt adatoknak a NAV, NEAK, illetve a KSH lehet a címzettje, utalásokkal kapcsolatosan ráláthat banki ügyintéző. Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>
<p>A jogviszony megszűnése után esetleges jogi igényérvényesítéshez szükséges az adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) • Teszt megtalálható a jelen tájékoztató „Érdekmérlegelési teszt esetleges jogi igényérvényesítésre” fejezeténél. 		<p>A jogviszony megszűnésétől számított 5 év (Mt. 286. §, elévülés)+ 1 év a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX.</p>	<p>Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

			törvény alapján/jogos érdekből.	
<p>Adófizetéshez, adóbevalláshoz szükséges az adatkezelés, illetve a munkavállaló, tanuló kötelező NAV felé történő bejelentéséhez.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p>	<p>Többek között</p> <ul style="list-style-type: none"> név; az alkalmazásba lépés dátuma; a biztosított jogviszony kezdete; minden olyan személyes adat, amely szükséges a bejelentéshez; jogviszony adatok; bérszámfejtéssel kapcsolatos adatok; statisztikai adatok; <p>Adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak.</p>	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	<p>Az e célból kezelt adatoknak a NAV, NEAK, illetve a KSH lehet a címzettje, utalásokkal kapcsolatosan ráláthat banki ügyintéző. Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>
<p>Belső kapcsolattartáshoz szükséges az adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) Teszt megtalálható a jelen tájékoztató <i>„Érdelmérlegelési teszt munkavállalók személyes adatainak munkavisztonnyal kapcsolatosan adminisztratív, kapcsolattartási céllal történő</i> 	<p>Többek között</p> <ul style="list-style-type: none"> értesítési cím; pozíció ID. <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak vagy HRBP, SAP-ban automatikusan generálódnak.</p>	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	<p>Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

	<i>kezelésére” fejezeténél.</i>			
--	-------------------------------------	--	--	--

2. Jogviszony fenntartása

Az adatkezelés megnevezése és célja		Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre és azok forrása	Az adatkezelés időtartama	Adattovábbítás címzettje
Az adatkezelés a hallgatói munkaszerződés, együttműködési megállapodás, tanulószervezés megkötése, illetve teljesítése miatt szükséges	Munkaidőt érintő adatkezelési tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> Szerződés teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b)) Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p>	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> jelenlét adatok rögzítése; havi naptári munkarend; szabadság; betegszabadság; <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak vagy HRBP, SAP-ban automatikusan generálódnak.</p>	Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.	Az e célból kezelt adatoknak a NAV, NEAK, illetve a KSH lehet a címzettje, utalásokkal kapcsolatosan ráláthat banki ügyintéző. Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.
	Munkabért és egyéb juttatásokat érintő adatkezelési tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> Szerződés teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b)) Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p>	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> bankkapcsolati adatok (bankszámlaszám, bank neve); munkabér, tanulói juttatások bérszámfejtésstátusz; rendszeres bérelemek, juttatások. <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak vagy SAP-ban automatikusan generálódnak.</p>		

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

	<p>Kompenzáció, javadalmazás céljából történő adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> Szerződés teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b)) 	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> választható béren kívüli juttatás (duális felsőfokú hallgató esetén); <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, SAP-ban automatikusan generálódnak.</p>		
	<p>Utazási költségtérítés</p>	<ul style="list-style-type: none"> Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p>	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> lakóhely; tartózkodási hely. <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól.</p>		
	<p>Egyéb</p>	<ul style="list-style-type: none"> Szerződés teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b)) Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p>	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> szerződés típusa. <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól SAP-ban automatikusan generálódnak.</p>		

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

<p>A jogviszony megszűnése után esetleges jogi igényérvényesítéshez szükséges az adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) • Teszt megtalálható a jelen tájékoztató „Érdemérlelési teszt esetleges jogi igényérvényesítésre” fejezeténél. 	<ul style="list-style-type: none"> • A fent felsorolt adatok mindegyike. <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól külön bejelentés alapján kézzel rögzítve, az SAP, HRPT, HRBP, HR, szerződésből, automatikusan generálódhatnak.</p>	<p>A jogviszony megszűnésétől számított 5 év (Mt. 286. §, elévülés)+ 1 év a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény alapján/jogos érdekből.</p>	<p>Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>
<p>Az adatkezelés az adófizetéshez, adóbevalláshoz és a munkavállalók NAV-hoz való bejelentéséhez szükséges</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p>	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> • név lakcím; • jogviszony létesítésének dátuma; • a biztosítotti jogviszony kezdete; • bejelentéséhez minden szükséges adat; • jogviszonyra vonatkozó adatok; • bérszámfejtéssel kapcsolatos adatok; • adózáshoz, adóbevalláshoz szükséges adatok; • statisztikai adatok. <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól külön bejelentés alapján kézzel rögzítve, az SAP, HRPT, HRBP, HR, munkaszerződésből, automatikusan generálódhatnak.</p>	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	<p>Az e célból kezelt adatoknak a NAV, NEAK, illetve a KSH lehet a címzettje, utalásokkal kapcsolatosan ráláthat banki ügyintéző. Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

<p>Az adatkezelés belső kapcsolattartáshoz és a kommunikációhoz szükséges</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) • Teszt megtalálható a jelen tájékoztató „Érdelmérlegelési teszt munkavállalók személyes adatainak munkaviszonnyal kapcsolatosan adminisztratív, kapcsolattartási céllal történő kezelésére” fejezeténél. 	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HR partner; • idő adatrögzítő felelős; • láthatósági törzsszám; • kommunikáció nyelve; • értesítési cím; • vállalat megnevezése; • privát telefonszám vagy e-mail cím. <p>Az adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól HRBP, SAP</p>	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	
<p>Az adatkezelés kifelé irányuló kommunikáció, kapcsolattartás bármely formájához, szerződéskötéshez szükséges</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) • Teszt megtalálható a jelen tájékoztató „Érdelmérlegelési teszt munkavállalók személyes adatainak munkaviszonnyal kapcsolatosan adminisztratív, kapcsolattartási céllal történő kezelésére” fejezeténél. 	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> • név; • vállalati e-mail; • telefonszám; • aláírás; • online kapcsolattartás esetén szükséges egyéb adatok. 	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	<p>Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak, jogi képviselőnek történhet az adatok továbbítása. Amikor szerződésben jelennek meg a kapcsolattartási adatok, ezeket megismerheti az adatkezelőn kívüli másik szerződő fél, egyéb külső kapcsolattartás esetén az ügyfél láthat rá az adatokra.</p>

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

3. Jogviszony megszűnése

Az adatkezelés megnevezése és célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre és azok forrása	Az adatkezelés időtartama	Adattovábbítás címzettje
<p>Jogviszony megszűnéséhez kapcsolódó megállapodások, nyilatkozatok jogszerűségéhez, illetve a jogviszony szerződészerű megszüntetéséhez szükséges az adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban található.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szerződés teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b)) 	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jogviszony megszűnéséhez kapcsolódó értesítések, nyilatkozatok tartalmát képező személyes adatok; • jogviszony megszűnéséhez kapcsolódó megállapodások; • halotti anyakönyvi kivonat tartalmát képező személyes adatok; • elszámoló lap tartalmát képező személyes adatok. <p>Adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak.</p>	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	<p>Az e célból kezelt adatoknak a NAV, NEAK, illetve a KSH lehet a címzettje, utalásokkal kapcsolatosan ráláthat banki ügyintéző. Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>
<p>A jogviszony megszűnése után esetleges jogi igényérvényesítéshez szükséges az adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) • Teszt megtalálható a jelen tájékoztató „<i>Érdekmérlegelés i teszt esetleges jogi</i> 		<p>A jogviszony megszűnésétől , jogszabályi kötelezettség esetén a jogszabályi kötelezettség megszűnésétől számított 5 év (Mt. 286. §, elévülés)+ 1 év</p>	<p>Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

	<i>igényérvényesíté sre” fejezeténél.</i>		a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény alapján/jogos érdekből.	
Az adatkezelés szükséges abból a célból, hogy az adatkezelő bizonyítani tudja eljárásának jogszerűségét, valamint belső kommunikációhoz, illetve esetleges jogi igényérvényesítéshez szükséges	<ul style="list-style-type: none"> • Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) • Teszt megtalálható a jelen tájékoztató „Érdekmérlegelés i teszt munkavállalók személyes adatainak munkaviszonnyal kapcsolatosan adminisztratív, kapcsolattartási céllal történő kezelésére”, illetve „Érdekmérlegelés i teszt esetleges jogi igényérvényesíté sre” fejezeténél. 	<p>Többek között:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a belső kommunikáció részét képező értesítések, tájékoztatások munkaviszony megszűnésekkel, illetve kötelezettségszegésekkel kapcsolatban; • jogi igényérvényesítéshez szükséges dokumentumok tartalmát képező személyes adatok; • munkavállaló által tett nyilatkozatok bérből történő levonásról. <p>Adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak, SAP-ban kalkulálódhat.</p>	Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.	Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

<p>Jogviszony megszűnésekor a jogszabály által előírt dokumentumok kiadása, illetve megőrzése annak érdekében, hogy egy esetleges munkaügyi ellenőrzés során bizonyítható legyen a kiadás, valamint a jogviszony megszűnésének a NAV felé történő bejelentéséhez szükséges az adatkezelés</p>	<ul style="list-style-type: none"> Az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c)) <p>A hivatkozott jogszabályhelyek a mellékelt táblázatban találhatóak.</p> <ul style="list-style-type: none"> Az adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f)) <p>Teszt megtalálható a jelen tájékoztató „Érdelmérlegelési teszt esetleges jogi igényérvényesítésre” fejezeténél.</p>	<ul style="list-style-type: none"> munkaviszony megszűnésével kapcsolatos jogszabály által meghatározott kötelezően kiadandó kilépő dokumentumok tartalmát képező személyes adatok. <p>Adatok forrása: közvetlenül a munkavállalótól, tanulótól származnak.</p>	<p>Pontos információkat a kezelt adatok megőrzési idejére vonatkozóan a mellékelt táblázat tartalmaz.</p>	<p>Az e célból kezelt adatoknak a NAV, NEAK, illetve a KSH lehet a címzettje, utalásokkal kapcsolatosan ráláthat banki ügyintéző. Esetleges eljárás esetén bíróságnak, hatóságnak történhet az adatok továbbítása.</p>
--	---	--	---	--

Adatfeldolgozó	Adatfeldolgozási tevékenység
Mol Magyarország HR Szolgáltató Kft.	Számfejti a béreket és utal az érintett bankszámlájára.
MOL Magyarország Pénzügyi Szolgáltató Kft.	Utazási költségek elszámolása.
MOL Magyarország Informatikai Szolgáltató Kft.	MOL Nyrt.-vel kötött szolgáltatási szerződés alapján biztosítja érintett részére a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges alábbi IT eszközöket: laptop, mobiltelefon, internet.
SAP Hungary Kft.	Teljesítményértékelési, belépési, képzési és bérfejlesztési szoftver szolgáltatás (SAAS) nyújtása és alkalmazás támogatás.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Invitech Megoldások Zártkörűen Működő Részvénytársaság	A szerződés teljesítéséhez biztosított IT eszközök használata során felmerülő ticketing igénybejelentés alapján meghatározott informatikai problémák megoldása.
Invitel Távközlési Zártkörűen Működő Részvénytársaság	Szerződés teljesítéséhez szükséges IT eszközök eszközátadása során való közreműködés.
MFS	Iratok megőrzése archív irattárban. Információ és dokumentum szolgáltatás.

Adatkezelő(k) neve, székhelye, telefonszáma, weboldala (ahol az adatvédelmi tájékoztatók elérhetők) és e-mail címe:

A MOL Nyrt. minden esetben adatkezelőnek minősül, mert a MOL-csoportban integrált HR tevékenységet lát el.

Az adatkezelők együttes adatkezelőnek minősülnek, melynek keretében az adatkezelés célját és kereteit együttesen határozzák meg, az adatkezelésért együttes felelősséggel tartoznak. Az adatkezelők saját adatvédelmi tájékoztatóval rendelkeznek.

Adatkezelők saját munkavállalóik tekintetében:

Vállalat neve:	Telephely:	Email cím:	Telefonszám:
MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt.	1117 Budapest, Októberhuszonharmadika utca 18.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL-LUB Kft.	2931 Almásfüzitő, Fő út 21.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
Geoinform Kft.	5000 Szolnok, Kőrösi út 43.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
Moltrans Kft.	1211 Budapest, Petróleumkikötő utca 5-7.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
Petrolszolg Kft.	2443 Százhalombatta, Olajmunkás utca 2.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
FER Tűzoltóság és Szolgáltatások Kft.	2443 Százhalombatta, Olajmunkás utca 2.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL Magyarország HR Szolgáltató Kft.	3580 Tiszaújváros TVK Ipartelep, Gyári út	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL Magyarország Társasági Szolgáltató Kft.	1117 Budapest, Októberhuszonharmadika utca 18.	taszus@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL Csopsz. Pénzügyi Szolgáltató Kft.	1117 Budapest, Októberhuszonharmadika utca 18.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL Magyarország Pénzügyi Szolgáltató Kft.	1039 Budapest, Szent István utca 14.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL Magyarország Informatikai Szolgáltató Kft.	1117 Budapest, Budafoki út 79.	itu@mol.hu	+36 70 373 2005
MOL Petrolkémia Zrt.	3580 Tiszaújváros TVK Ipartelep, Gyári út	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL Magyarország Szolgáltató Központ Kft.	1039 Budapest, Szent István utca 14.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
MOL Limitless Mobility Kft.	1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 2005
MOL Fleet Solutions Kft.	1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
Hexán Kft.	2443 Százhalombatta, Ipartelep hrsz. 2704/1.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Az Adatkezelő(k) kapcsolattartója/ kapcsolattartói:

A MOL – csoporthoz tartozó valamennyi tagvállalat esetében egységesen a Mol - csoport HR ügyfélszolgálat és a MOL csoport IT ügyfélszolgálat:

Email cím:	Telefonszám:
humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040
itu@mol.hu	+36 70 373 2005

Az Adatkezelőnél az Adatvédelmi tisztviselő(k) neve és elérhetősége:

- A MOL – csoporthoz tartozó valamennyi tagvállalat esetében egységesen dpo@mol.hu.

Az Adatkezelőknél adatokhoz való hozzáférésre jogosultak:

MOL Nyrt. vonatkozásában:

- **HR adminisztráció:** Munkaviszony létesítésének, azzal kapcsolatos változásnak, illetve megszüntetésének adminisztrációja
- **HR Partnerek:** Vezetők HR folyamatokban való támogatása, szervezeti változások adminisztrációja
- **Javadalmazás és HR működés:** Bérezési és kompenzációs folyamatok támogatása
- **HR Képességfejlesztés:** Belső tehetségmenedzsment folyamatok támogatása

Az adatkezelőknél egységesen:

- **MOL Nyrt integrált HR szervezete**
- **MHRS munkatársai**
- **A szervezeti vezetők, duális képzésért és szakmai gyakorlatért felelős koordinátor/munkavállaló azon adatok tekintetében, amelyek szükségesek a munkavégzésükhöz**

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Adatfeldolgozó (k), valamint egyéb adatkezelő címzett (ek) neve, székhelye, telefonszáma, weboldala (ahol az adatvédelmi tájékoztatók elérhetők) és e-mail címe:

- **MOL Magyarország HR Szolgáltató Kft.:**

Székhely:	Email cím:	Telefonszám:	Weboldal:
3580 Tiszaújváros, TVK-lpartelep	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040	https://mol.hu/hu/molrol/mol-magyarorszag-szolgaltrato-kozpont-kft

- **MOL Magyarország Pénzügyi Szolgáltató Kft.:**

Székhely:	Email cím:	Telefonszám:	Weboldal:
1039 Budapest, Szent István utca 14.	humanugyfelszolgalat@mol.hu	+36 70 373 4040	https://mol.hu/hu/molrol/mol-magyarorszag-szolgaltrato-kozpont-kft

- **MOL Magyarország Informatikai Szolgáltató Kft.:**

Székhely:	Email cím:	Telefonszám:	Weboldal:
1117 Budapest, Budafoki út 79.	itu@mol.hu	+36 70 373 2005	https://mol.hu/hu/molrol/mol-magyarorszag-szolgaltrato-kozpont-kft

- **SAP Hungary Kft.:**

Székhely:	Email cím:	Telefonszám:	Weboldal:
1031 Bp. Záhony u. 7, Graphisoft park	https://www.sap.com/hungary/registration/contact.html	+36 1 803 8359	www.sap.hu

- **Invitech Megoldások Zrt:**

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Székhely:	Email cím:	Telefonszám:	Weboldal:
2040 Budapest, Edison u. 4.	vip@invitech.hu	1444	www.invitech.hu

- **Invitel Távközlési Zrt.:**

Székhely:	Email cím:	Telefonszám:	Weboldal:
2040 Budapest, Edison u. 4.	info@invitel.co.hu	www.invitel.co.hu	www.invitel.co.hu

Az Adatfeldolgozónál az adatokhoz való hozzáférésre jogosultak:

MOL Magyarország HR Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság:

- Kompenzációs osztály kompenzációs szakértő munkatárs pozícióban levő munkavállalója
- Társadalombiztosítási Adminisztráció osztály Társadalombiztosítási munkatársi pozícióban lévő munkavállalója
- HR Ügyfélszolgálat HR ügyfélszolgálati ügyintéző

MOL Magyarország Informatikai Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság:

- IS Ügyfélszolgálat ügyfélszolgálati munkatárs

SAP Hungary Kft.:

- SAP rendszerek támogatását végző személyek (SAP's support organization)

Invitel Távközlési Zártkörűen Működő Részvénytársaság és Invitech Megoldások Zártkörűen Működő Részvénytársaság:

- MIS IS Ügyfélszolgálatán dolgozó informatikus munkatárs

MOL Magyarország Pénzügyi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság:

- Munkavállalói elszámolások, adó, főkönyv és beszámolás szervezetek munkatársai

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Különleges személyes adat(ok) kezelése a jelen Adatvédelmi Tájékoztatóban meghatározott célból:

Különleges adatok kezelése kizárólag jogszabályi kötelezettség alapján történik megelőző egészségügyi vagy munkahelyi egészségügyi célokból, illetve a munkavállaló vagy a munkáltató által igénybe vehető adókedvezmények, kedvezmények és a munkavállaló által igénybe vehető szabadságok, pótlékok biztosítása céljából. A munkaviszonnyal kapcsolatos más különleges személyes adatok kezeléséről az adott adatkezelésről szóló adatvédelmi tájékoztató ad információkat.

Az adatkezelés folyamatának bemutatása:

Jelen tájékoztató alapján történő adatkezelés a jogviszony (hallgatói/tanulói munkaviszony) létrejöttével kezdődik. A jelen tájékoztatóban foglalt adatok adatkezelő általi kezelése több célból is szükséges. A munkáltató a szakmai gyakorlatos hallgatóra, tanulóra és a duális képzésben részt vevő hallgatóra/tanulóra vonatkozó, jelen tájékoztatóban szereplő személyes adatokat a tanulói vagy hallgatói szerződés megkötéséhez, a szerződés teljesítéséhez (pl. bérfizetés), az azzal kapcsolatban felmerült jogi kötelezettségeinek a teljesítéséhez (NAV felé történő adatközlések), vagy a szakmai gyakorlattal, duális képzésben részt vevővel történő kapcsolattartás érdekében kezeli.

Bizonyos személyes adatok tekintetében jogszabály teszi kötelezővé az adatkezelést, ide tartoznak az Munka Törvénykönyve által a munkaszerződés kötelező elemeiként megjelölt adatok, az adóbevalláshoz, adófizetéshez szükséges adatkezelés, illetve a belépő munkavállalóktól elkérendő előző munkáltató által kiadott kilépő dokumentumok adószámítás és társadalombiztosítási járulékok számítása céljából történő kezelése. Továbbá ide sorolandók a munkaviszony vagy tanuló szerződés, együttműködési megállapodás megszűnésekor a különböző jogszabályok által megjelölt kötelezően kiadandó dokumentumok tartalmát képező adatok, az olyan megállapodások, illetve nyilatkozatok tartalmát képező személyes adatok, melyek léte feltétlenül szükséges a munkaviszony jogszerű megszüntetéséhez, illetve azon személyes adatok, amelyek kezelésének célja a munkaviszony megszűnésének a NAV-hoz való bejelentése.

Vannak olyan adatok, amelyek kezelése a munkaszerződés, tanuló szerződés, együttműködési megállapodás megkötése, illetve teljesítése érdekében szükséges, hiszen ezen adatokra vonatkozó adatszolgáltatás elmaradása esetén a szerződés létre sem jöhetne. Ide sorolhatók azok az adatok, amelyek kezelése bérfizetéshez, valamint béren kívüli juttatásokhoz szükséges. Egyes adatok kezelése elengedhetetlen a jogviszony szerződésszerű megszüntetéséhez. Ilyen adatok lehetnek az utolsó munkabér kiszámításához és kifizetéséhez szükséges adatok, valamint a munkavégzéshez használt nem saját tulajdonú eszközök a munkáltatóhoz való visszajuttatása során kezelt adatok. Ezen adatkezelések a szerződés teljesítéséhez szükségesek, hiszen ezen adatokra vonatkozó adatszolgáltatás elmaradása esetén a jogviszony megszüntetése nem lehetne szerződésszerű.

Bizonyos adatok kezelése a munkáltató jogos érdeke alapján történik, ezekben az esetekben az adatkezelőnek az adatkezeléshez fűződő érdeke bizonyítottan megelőzi az érintett munkavállalónak, tanulónak azon érdekét, hogy személyes adatai ne képezzék adatkezelési tevékenység tárgyát. Ide tartoznak a kapcsolattartáshoz, illetve belső kommunikációhoz szükséges adatok, azok az adatok, amelyek a munkáltató szervezetének hatékony működését segítik a munkavégzés során, továbbá azok, amelyek a kifelé irányuló kapcsolattartás bármely formájához, szerződések megkötéséhez lehetnek szükségesek. Ebbe a

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

körbe sorolhatók még azon adatok, amelyek a jogviszony alatt jogi kötelezettség vagy szerződés teljesítése alapján kezeltek, azonban a jogszabályi kötelezettség, illetve a szerződés megszűnése után esetleges jogi igényérvényesítésre vonatkozó jogos érdek alapján tovább is szükségesek.

Az adatkezelő a munkaviszony keletkezésével, fenntartásával és megszűnésével kapcsolatban felmerülő feladatok elvégzésére adatfeldolgozókat vesz igénybe, melyek elérhetősége és tevékenysége jelen tájékoztatóban részletesen felsorolásra kerül.

Az adatkezelési tevékenység az arra szolgáló megfelelő cél, illetve jogalap megszűnésével végződik, mely bizonyos esetekben igazodhat a munkaviszony, tanulósz szerződés, együttműködési megállapodás alapján létrejött jogviszony végéhez, jogi kötelezettség megszűnéséhez, illetve az esetleges jogi igényérvényesítés, mint jogos érdek megszűnéséhez.

A felsorolt adatkezelési célok mindegyikénél az adatok tárolása a jogszabályok által meghatározott kötelező megőrzési idők és elévülési idők figyelembe vételével történik. A törvény által meghatározott elévülési idők munkajogi igényekre vonatkozóan fő szabály szerint 3 év, bizonyos esetekben 5 év, polgári jogi igényekre vonatkozóan 5 év, mely időtartam lejártát követően az adatkezelő az adatokat általánosságban még 1 évig kezeli. Az adózással kapcsolatos adatok megőrzési ideje 5 év, számvittel kapcsolatos adatok megőrzési ideje 8 év, a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően.

Megjegyzendő, hogy olyan személyes adatokat, amelyek a nyugdíjjaradék megállapítása szempontjából releváns adatnak számíthatnak, a munkáltatónak időbeli korlátozás nélkül szükséges megőriznie.

Adatbiztonsági intézkedések:

Az Adatkezelő az Ön személyes adatai titkosságának, sértetlenségének és rendelkezésre állásának garantálása érdekében az adatait jelszóval védett és/vagy titkosított adatbázisban tárolja az IT biztonsági szabványoknak és standardoknak megfelelően. Az Adatkezelő az adatokat a kockázattal arányos védelem keretében, illetve a személyes és üzleti adatok klasszifikációjához mérten hálózati, infrastrukturális és alkalmazás szintű védelemmel (tűzfalakkal, antivírus programokkal, tárolást és kommunikációt titkosító mechanizmusokkal, melyek esetében az aszimmetrikus kódolás eredményeképpen a dekódoló kulcs ismerete nélkül a titkosított adatfolyam nem fejthető vissza, tartalomszűréssel és egyéb technikai- valamint folyamat-megoldásokkal) biztosítja. Az adatvédelmi incidenseket, folyamatosan monitorozza és kezeli.”

Az Ön adatkezeléssel kapcsolatos jogai:

Az Ön adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit, és azok korlátozásait részletesen a GDPR tartalmazza (különösen a GDPR 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 77., 78., 79. és 82. cikkei). Ön az adatairól bármikor tájékoztatást kérhet, bármikor kérelmezheti adatainak helyesbítését, törlését vagy kezelésük korlátozását, egyébiránt a jogos érdeken alapuló adatkezelés és a direkt marketing üzenetek küldése ellen tiltakozhat, és Önnek joga van adathordozhatósághoz. Az alábbiakban összefoglaljuk a legfontosabb rendelkezéseket.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Tájékoztatáshoz való jog:

Amennyiben Adatkezelő Önre vonatkozó személyes adatot kezel, Adatkezelő köteles Önnek tájékoztatást nyújtani – az Ön erre irányuló kérelme nélkül is – az adatkezelés legfontosabb jellemzőiről, így az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az Adatkezelő és képviselője személyéről és elérhetőségéről, a személyes adatok címzettjeiről (harmadik országba történő adattovábbítás esetén a megfelelő és alkalmas garanciák megjelölésével), jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az Adatkezelő és/vagy harmadik fél jogos érdekéről, illetve az Ön adatkezeléssel kapcsolatos jogairól és jogorvoslati lehetőségeiről (ideértve a felügyeleti hatósághoz történő panasz benyújtásának jogát), amennyiben Ön még nem rendelkezik ezekkel az információkkal. Automatizált döntéshozatal és profilalkotás esetén tájékoztatni kell az érintettet az alkalmazott logikáról is, továbbá arra vonatkozóan is érthető információt kell szolgáltatni, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír. Adatkezelő ezt a tájékoztatást a jelen tájékoztatónak az Ön rendelkezésre bocsátásával adja meg.

Hozzáférési jog:

Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezeléssel kapcsolatos egyes információkhoz hozzáférést kapjon, ideértve az adatkezelés céljait, az érintett személyes adatok kategóriáit, a személyes adatok címzettjeit, az adatkezelés (tervezett) időtartamát, az érintett jogait és jogorvoslati lehetőségeit (ideértve a felügyeleti hatósághoz történő panasz benyújtásának jogát), továbbá az adatok érintettől való gyűjtése esetén ezek forrására vonatkozó információkat. Az Ön kérése esetén Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az Ön rendelkezésére bocsátja. Az Ön által kért további másolatokért Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. A másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságát. A másolat kiadásának lehetőségéről, annak módjáról, esetleges költségeiről és egyéb részleteiről az Adatkezelő az Ön kérésére tájékoztatást ad.

Automatizált döntéshozatal és profilalkotás esetén az érintett hozzáféréssel rendelkezik az alábbi információkhoz: az alkalmazott logika, továbbá, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.

Helyesbítéshez való jog:

Ön jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, Ön jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

Az adatkezelés korlátozásához való jog:

Ön jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

- a) Ön vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és Ön ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) Ön tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Ön jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés a fentiek alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az adatkezelés korlátozásának feloldása esetén az Adatkezelő Önt előzetesen tájékoztatja.

Adathordozhatósághoz való jog:

Ön jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó, Ön által Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- a) az adatkezelés az Ön által adott hozzájáruláson vagy szerződés teljesítésén alapul (melyben Ön az egyik fél); és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

Az adathordozhatósághoz való jog nem sértheti a törléshez való jogra irányadó rendelkezéseket, továbbá nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

Tiltakozáshoz való jog:

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszüntése céljából

Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak az Adatkezelő jogos érdekében eredő kezelése ellen. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

A jogok gyakorlásának keretei:

Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított **egy hónapon belül** tájékoztatja Önt az előbbieken felsorolt jogaival kapcsolatos kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja Önt. Ha Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az Ön kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja Önt az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy Ön panaszt nyújthat be az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál (Magyarországon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál; „NAIH”), és élhet bírósági jogorvoslati jogával. A NAIH elérhetőségei, 1125 Budapest Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., Tel: +36 1 391 1400, Fax: +36-1-391-1410, Email: ugyfelszolgalat@naih.hu, [weboldal: http://naih.hu/](http://naih.hu/)

Ön jogainak megsértése esetén bírósághoz fordulhat. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per - az érintett választása szerint - az érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. A bíróság az Adatkezelőt a tájékoztatás megadására, az adat helyesbítésére, korlátozására illetve törlésére, az automatizált adatfeldolgozással hozott döntés megsemmisítésére, az Ön tiltakozási jogának figyelembevételére kötelezheti. A bíróság elrendelheti ítéletének nyilvánosságra hozatalát oly módon, hogy az Adatkezelő vagy bármelyik más adatkezelő és az általa elkövetett jogsértés beazonosítható legyen.

Ön kérheti a jogellenes adatkezeléssel (ideértve az adatbiztonsági intézkedések elmulasztását is) összefüggésben felmerült kárának megtérítését a károkozásért felelős adatkezelőtől. Ha az adatkezelő az Ön adatainak jogellenes kezelésével vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével az Ön személyiségi jogát megsérti, Ön az adatkezelőtől sérelemdíjat követelhet. Az adatkezelő mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt vagy az érintett személyiségi jogának sérelmét az adatkezelés körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő.

Nem kell megtéríteni a kárt és nem követelhető a sérelemdíj annyiban, amennyiben az a károsult szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásából származott.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszüntése céljából

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Érdekmérlegelési teszt esetleges jogi igényérvényesítésre

1. Az adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdeke:

- **Adatkezelő érdeke:**

Munkaviszony megszűnése, munkaviszonyhoz kapcsolódó szerződés hatályának vagy érvényességének vége, illetve jogszabályi kötelezettség megszűnése után munkaviszonnyal, illetve az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel összefüggően fellépő esetleges vita esetén, illetve egy lehetséges munkaügyi ellenőrzés során bizonyítás lehetősége.

- **Az érdek jogszerűségének igazolása:**

A munkaviszonnyal, illetve az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel összefüggően fellépő bárminemű vita, kérdés, illetve egy lehetséges munkaügyi ellenőrzés esetén létfontosságú szerepe van a bizonyíthatóság érdekében a munkaviszonyra vonatkozó adatok és a szerződés megőrzésének, legyen arra bírósági eljárásban vagy azon kívül szükség. Tekintettel arra, hogy a polgári peres eljárás szabályai kifejezetten előírják a bizonyítási kötelezettséget [Pp. 4. § (2) bek.], egy szerződéses vita, kérdés tisztázásának szükségessége esetén a bizonyítás lehetősége nemhogy nem ellentétes a jog semmilyen formájával, de kifejezetten a jog által megkívánt magatartás. Ezt tovább erősíti az a körülmény, hogy a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény kifejezetten kimondja, hogy egy ellenőrzés során a munkáltatónak kötelessége az ellenőrzést végző szerv rendelkezésére bocsátani a szükséges dokumentumokat, információkat.

- **A jogos érdek megfelelően konkrét:**

A jogos érdek megfelelően konkrét, hiszen pontosan meghatározza, hogy az adatkezelő a munkaviszonnyal, illetve az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel összefüggő viták, kérdések esetében, valamint egy lehetséges munkaügyi ellenőrzés során szükséges bizonyítás céljából kíván azzal élni, elkerülve ezzel az általános érdekérvényesítés megközelítését. Elméletileg egyetlen további pontosítás lenne elképzelhető a viták és kérdések vonatkozásában, amennyiben az esetleges jogviták típusát pontosan meghatároznánk, azonban az a lehetséges jogviták kiszámíthatatlanságára és sokféleségére tekintettel, a gyakorlatban nem megvalósítható. Mindezek alapján a fentebb meghatározott érdek vonatkozásában további szűkítéssel nem lehet élni.

- **A jogos érdek valódi és aktuális:**

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

A jogos érdek valódi, hiszen egy munkaviszony létrejöttével, ahhoz kapcsolódó szerződések megkötésével, arra vonatkozó szabályok, rendelkezések megsértésével valódi jogok és kötelezettségek keletkeznek, és azok bizonyítása, kikényszeríthetősége iránti igény is valóságos. Maga a jog az elévülési időhöz köti az igény érvényesíthetőségét, ezért a fentebb meghatározott érdek addig mindenféleképpen fennáll, amíg az igény bíróságon való érvényesíthetőségének reális esélye van. Éppen ezért az adatkezelés idejének elévüléshez történő kötése biztosítja annak aktualitását is.

- **Adatkezeléshez fűződő harmadik személy, társadalom érdeke:**

Az adatkezeléshez harmadik személynek vagy a társadalom egy részének általában érdeke nem fűződik.

A fentiek alapján a jogos érdek fennáll, így a továbbiakban vizsgálható a szükségesség kérdése.

2. Az adatkezelés szükségessége

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

- **Annak egyértelmű és világos bemutatása, hogy az adatkezelés az érdek eléréséhez feltétlenül szükséges és alkalmas:**

A munkaviszonnyal, illetve az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel összefüggően fellépő bárminemű vita, kérdés, illetve esetleges munkaügyi ellenőrzés esetén létfontosságú szerepe van a munkaviszonyra vonatkozó adatok és a szerződések megőrzésének, hiszen ezen adatok nélkül az adatkezelőnek nem volna bizonyítási lehetősége.

A munkaviszonnyal összefüggésben létrejött személyes adatok munkaviszony, azzal kapcsolatos szerződés, valamint jogszabályi kötelezettség megszűnése után történő kezelésének szükségessége azért áll fenn, mert azok határozzák meg az adott jogviszony ismérveit, igazolják az adatkezelő működésének jogszerűségét. Ezért egyértelmű, hogy a kezelt személyes adatok nemhogy csak alkalmasak a munkaviszonnyal kapcsolatosan keletkezett igények érvényesítéséhez, viták eldöntéséhez, de nélkülözhetetlenek is.

- **Annak vizsgálata, hogy rendelkezésre állnak-e alternatív, az egyén szempontjából kevésbé korlátozó megoldások, mellyel az érdek elérhető:**

Tekintettel arra, hogy a munkaviszonnyal összefüggésben kezelt adatok, valamint a szerződésekben található személyes adatok csupán azon adatok körére korlátozódnak, amelyek feltétlenül szükségesek a munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához, megszűnéséhez, valamint a szerződések létrejöttéhez és annak teljesítéséhez, az adatkezelő számára nincs alternatív, kevésbé korlátozó eszköz a szerződés megőrzésénél, a személyes adatok kezelésénél. A munkaviszonyra vonatkozó adatok, valamint a szerződés esetleges anonimizálása lehetlenné tenné annak megállapítását, hogy a jogalanyok milyen jogokkal és kötelezettségekkel rendelkeznek. A személyes adatok körének csökkentése, azaz némelyikének törlése pedig szintén vagy az előbb említett, a fél azonosítását lehetlenné el, vagy éppen a jogérvényesítés tartalmát üresítené ki, az eljárás megindításának meghiúsításával.

Mindezek alapján az érdek szükségessége is fennáll, ezzel a továbbiakban vizsgálható az arányosság szempontrendszere.

3. Az érdekek arányosságának mérlegelése

3.1. Érdekek természetének vizsgálata

- **Az adatkezelő jogos érdekének természete:**

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Az adatkezelő érdeke a munkaviszonnyal, illetve az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel összefüggő viták, kérdések esetében, valamint egy lehetséges munkaügyi ellenőrzés során szükséges bizonyíthatóság. Bár a jog nem írja kifejezetten elő ezt a konkrét adatkezelést, mégis az egy peres eljárás során, valamint a peren kívüli viták rendezése során létfontosságú. Következésképpen az adott adatkezelés egy, a jog által megkövetelt magatartás teljesíthetősége érdekében indokolt, így egyéb legitím érdekeknek számít.

- **Az adatkezelő jogos érdekének jellege:**

Az adatkezelő jogos érdeke kettős jellegű. Egyrészt bizonytalan a tekintetben, hogy a munkaviszonnyal és az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel kapcsolatosan keletkezik-e érvényesíteni kívánt igény vagy kérdés, vita, másrészt a tekintetben viszont nyomós és kényszerítő jellegű, hogy amennyiben ez megvalósul, úgy az adatkezelés hiányában az adatkezelő olyan létfontosságú jogosultságtól esik el, mint a bírósághoz való fordulás lehetősége, valamint bizonyítási kötelezettségét sem tudja egy peres eljárásban teljesíteni.

- **Az érintett érdeke:**

Az adatkezelés az érintett információs önrendelkezéshez való jogát érinti, amely végső soron az emberi méltósághoz való alapvető emberi jogból levezetett jogosultság. Az emberi méltósághoz való jog azonban az élethez való joggal együtt élvez abszolút, azaz korlátozhatatlan védelmet. Emellett az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata alapján az emberi méltóságból levezetett egyes jogosultságok, úgymint jelen esetben az önrendelkezéshez való jog, annak személyes adatokkal való rendelkezésének aspektusa szükséges és arányos módon korlátozható.

- **Az adatok jellege:**

A kezelt személyes adatok között nem szerepel se faji, etnikai származásra, se politikai véleményre, se vallási, világnézeti meggyőződésre, se genetikai, biometrikus, se szexuális életre, szexuális irányultságára vonatkozó személyes adat. Bizonyos esetekben előfordulhat azonban egészségi állapottal összefüggésbe hozható személyes adat kezelése, amely különleges adatnak számít. Ilyen eset lehet többek között a betegszabadság igénybevételére vonatkozó adatok kezelése, vagy az egészségügyi alkalmassági vizsgálat eredményének tárolása. Továbbá előfordulhat szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok kezelése is.

Felmerülhet egyéb szenzitív adat lehetősége is, például pénzügyi adat.

3.2. Adatkezelés hatásainak vizsgálata

- **Az érintett számára az adatkezeléssel járó kedvező és kedvezőtlen hatások:**

Az érintett számára az adatkezelés nem jár kifejezett előnnyel, viszont elképzelhető olyan esemény bekövetkezése, amelynek eredményeképpen a kezelt személyes adatok, szerződések megléte pozitív lehet az érintett számára. Például az érintett szerződési példányának elvesztése, megsemmisülése esetén, valamint ha valamely okból szüksége volna előző munkaviszonyára vonatkozó adataihoz való hozzáférésre. Az adatkezelés alapvetően nem érinti negatívan az érintettet, viszont elképzelhető ennek megvalósulása is. Például, ha az érintett akarata ellenére valósul meg az adatkezelés. Mindezek alapján azonban az adatkezelés nem eredményez az érintett magánszférájába történő súlyos beavatkozást.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

- **Érintett helyzete:**

Az érintettek munkavállalók, vagy volt munkavállalók, akik az adatkezelővel fennálló egyenlőtlen jogviszonyuk miatt sérülékeny csoporthoz tartozhatnak.

- **Adatkezelő helyzete:**

A MOL Nyrt. a MOL-csoport tagja, mely 25 ezer munkavállalóval 30 országban tevékenykedik, székhelye Budapest. A MOL-csoport az egyik legnagyobb vállalatcsoport Közép-Kelet Európában. Ez alapján az adatkezelő vonatkozásában jelentős gazdasági erő állapítható meg.

- **Az érintett és az adatkezelő kapcsolata:**

Bizonyos esetekben az adatkezelő és az érintett között munkaszerződésen alapuló jogviszony, munkaviszony áll fenn, mely alá-fölérendeltségi viszonyt eredményez a felek között.

Egyes esetekben ez a jogviszony a munkaviszony megszűnése miatt már nem áll fenn, így ebben az esetkörben az adatkezelő oldalán nem állapítható meg erőfölény.

- **Az adatkezelés hatása az érintettre, az adatkezelővel való kapcsolata fényében:**

Arra való tekintettel, hogy az érintett és az adatkezelő közti munkaszerződésen alapuló jogviszony, illetve szerződéses kapcsolat már megszűnt, az érintett szempontjából nehezményezhető az adatkezelés megvalósulása, az azonban jogaiba való súlyos beavatkozást és sérelmet nem okoz.

- **Az érintett ésszerű elvárásai:**

Az érintett ésszerű elvárásai keretében a munkaviszony kezdetekor, illetve a szerződés megkötésének időpontjában és azzal összefüggésben számolhat és számolnia kell, hogy a munkaviszony és a szerződés megszűnése után személyes adatai tárolására, felhasználására, ezzel személyes adatainak kezelésére igényérvényesítés, bizonyítás érdekében sor kerül. Különösen igaz ez jelen adatkezelés vonatkozásában, hiszen az adatkezelő a munkaviszony létesítésekor, illetve a szerződés megkötésekor erről tájékoztatja az érintettet.

- **Az adatkezelés módja:**

Az adatkezelés - az adatminimalizálás és célhoz kötöttség elvét megvalósítva – csupán azon adatok körére vonatkozik, amelyek feltétlenül szükségesek a munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához, megszűnéséhez, illetve szerződés megkötéséhez és így az azzal kapcsolatos bizonyításhoz. Emellett a személyes adatok kezelése a tároláson és a bizonyításhoz történő felhasználáson kívül más adatkezelésre nem terjed ki, így az adatkezelő az érintett személyes adatait különösen nem veti össze más adatokkal.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Továbbá azokat az adatkezelő nem hozza nyilvánosságra, megismerhetőségüket szigorúan azon munkavállalók számára teszi lehetővé, akiknek munkájuk elvégzéséhez a személyes adatokra van szükségük. Például jogi lépések megtételének szükségessége esetén a jogi képviselő. Ezzel az adatkezelés hatásai teljes mértékben előreláthatóak és kiszámíthatóak.

- **Az érintett tájékoztatása az adatkezelésről:**

A munkaviszony létesítésekor, valamint a szerződés megkötésekor az adatkezelő teljes körű, világos és közérthető tájékoztatást nyújt az érintett számára a munkaviszony és a szerződés megszűnését követően kezelt személyes adatok köréről, az adatkezelés alapjáról, módjáról, idejéről, az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól.

3.3. Egyéb biztonsági intézkedések

- **Adatok korlátozott ideig történő megtartása:**

Az adatkezelő a célhoz kötöttség elvét megvalósítva csupán addig kezeli az érintett személyes adatait, amíg arra az igényérvényesítés érdekében szükséges van. Így a munkaviszony és a szerződés megszűnését követő 1 évvel meghosszabbított 5 éves elévülési idő lejárta után nem kezeli tovább a személyes adatokat.

- **Az adatokhoz való hozzáférés korlátozása:**

Az érintett személyes adatok megismerhetősége szigorúan azon munkavállalók számára lehetséges, akiknek munkájuk elvégzéséhez a személyes adatokra van szükségük. Például jogi lépések megtételének szükségessége esetén a jogi képviselő.

4. Az érdekmérlegelés eredménye és annak dokumentálása

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Jogos érdek fennáll

A munkaviszonnyal, illetve az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel összefüggően fellépő bárminemű vita, kérdés, illetve munkaügyi ellenőrzés esetén létfontosságú szerepe van a bizonyíthatóság érdekében a személyes adatok és szerződések megőrzésének, legyen arra bírósági eljárásban vagy azon kívül szükség. Egy peres eljárásban pedig a jog által kifejezetten megkívánt magatartás a tények bizonyítása, így az adatkezelő érdeke jogszerű. A fentiek alapján az is megállapítható, hogy kellően meghatározott, valódi és aktuális a jogos érdek, ezért helyes a szükségesség további vizsgálata.

Az adatkezelés szükséges

A munkaviszonnyal, illetve az ahhoz kapcsolódó szerződésekkel összefüggően fellépő bárminemű vita, kérdés, illetve munkaügyi ellenőrzés esetén létfontosságú szerepe van a munkaviszonyra vonatkozó adatok és a szerződések megőrzésének, hiszen ezen adatok nélkül az adatkezelőnek nem volna bizonyítási lehetősége.

Tekintettel arra, hogy a munkaviszonnyal összefüggésben létrejött személyes adatok határozzák meg az adott jogviszony ismérveit, igazolják az adatkezelő működésének jogszerűségét, megállapítható, hogy az adatkezelés nemhogy csak alkalmas a munkaviszonnyal kapcsolatosan keletkezett igények érvényesítéséhez, viták eldöntéséhez, de nélkülözhetetlen is.

Emellett egyéb alternatív, kevésbé korlátozó eszköz sem áll rendelkezésére az adatkezelőnek jogos érdeke elérésére, hiszen mind a szerződések, mind a kezelt személyes adatok esetleges anonimizálása lehetetlenné tenné annak megállapítását, hogy a jogalanyok milyen jogokkal és kötelezettségekkel rendelkeznek, illetve hogy a jogviszony ismérvei és a jogszerű eljárás megállapítható legyen. A személyes adatok körének csökkentése, azaz némelyikének törlése pedig szintén vagy az előbb említett, a fél azonosítását lehetetlenítené el, vagy éppen a jogérvényesítés tartalmát üresítené ki, az eljárás megindításának megghiúsításával. Mindezek alapján a jogos érdek szükségessége is fennáll, ezért helyes az arányosság további vizsgálata.

Az adatkezelés arányos korlátozást jelent az érintett vonatkozásában

Érdekek természetének vizsgálata

Az érdekek természetének vonatkozásában elmondható, hogy bár az adatkezelés esetlegesen korlátozza az érintett személyes adataival való önrendelkezéshez való jogát, ez a jog azonban nem jelent abszolút, korlátozhatatlan jogosultságot, így az adatkezelés szükségessége és arányossága esetében az megengedhetőnek minősül. Tekintettel arra, hogy az előbbieken alapján a szükségesség már fennáll, a továbbiakban az arányosság vizsgálata szükséges.

Az adatkezelő oldalán, az érdek természetét illetően egyéb legitim érdek áll fenn, amely az arányosság megítélésénél az alapjog és közérdek érvényesítésénél gyengébb, azonban a kulturálisan vagy társadalmilag elismert érdeknél erősebb érdeknek tekinthető. Az érdek jellege az arányosság

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

mércéjét a megengedhetőség felé billenti a tekintetben, hogy az létfontosságú a bizonyítás esetén. Az, hogy arra a jövőben biztosan szükség lesz-e, azonban nem állítható teljes bizonyossággal, csupán nagy valószínűséggel. Mindezek alapján az arányosság mércéje egyik irányba se mutat különösebb eltérést. Az adatkezelés megengedhetősége mellett szól azonban, hogy ugyan az adatkezelés érintheti az adatok különleges kategóriáját, azok kezelése minden esetben jogszabályi kötelezettség vagy az érintett hozzájárulása alapján kezdődik, és ezen kötelezettség megszűnése, illetve a hozzájárulás megszűnése vagy visszavonása után kizárólag egy esetleges vita esetén szükséges jogi igényérvényesítés céljából kezeli azt az adatkezelő.

Az adatkezelés hatásának vizsgálata

Az adatkezelés érintettre való pozitív és negatív hatások szintén nem mozdítják el az arányosság mércéjét se az adatkezelés megengedhetősége, se annak megtiltása felé, hiszen mind a pozitív, mind a negatív hatások esetlegesek. Az azonban, hogy az adatkezelés nem eredményez az érintett jogaiba történő súlyos beavatkozást, az az adatkezelés megengedhetőségét segíti. A felek helyzete befolyásolhatja az arányosság mércéjét, mivel az érintett tartozhat sérülékeny, érzékeny csoporthoz, ezt tovább erősíti, hogy az adatkezelő nagy gazdasági erővel bír. Előfordulhat, hogy az adatkezelés megvalósulásakor az érintett még munkakapcsolatban áll az adatkezelővel, így megvalósulhat az alá-fölérendeltségi viszony.

Tekintettel azonban arra, hogy az érintett már az adatgyűjtéskor számíthat jelen adatkezelésre, valamint arra, hogy az adatkezelés módjának köszönhetően az adatkezelés hatásai teljes mértékben kiszámíthatóak, az arányosság mércéje e vonatkozásban az adatkezelés megengedhetősége felé mozdul el. Szintén a korlátozás arányosságát növeli, hogy az adatkezelő teljes körű, világos és közérthető tájékoztatást nyújt az érintett számára a munkaviszony, jogszabályi kötelezettség, valamint a szerződés megszűnését követően kezelt személyes adatok köréről, az adatkezelés alapjáról, módjáról, idejéről, az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól.

Egyéb biztonsági intézkedések

Az arányosság megvalósulását segíti továbbá két biztonsági intézkedés is, az adatok korlátozott ideig történő megtartása és az adatokhoz való hozzáférés korlátozása is.

Mindezek alapján az érdekmérlegelési teszt végeredményeképpen megállapítható, hogy az érintett joga nem élvez elsőbbséget az adatkezelő jogos érdekével szemben, az adatkezelés szükséges és arányos korlátozást valósít meg az érintett vonatkozásában.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Érdelmérlegelési teszt duális képzésben résztvevő munkavállalók és tanulók, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók személyes adatainak munkaviszonnyal kapcsolatosan adminisztratív, kapcsolattartási céllal történő kezelésére

1. Az adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdeke:

- **Adatkezelő érdeke:**

Az adatkezelő jogos érdekét az adatkezelő szervezetének adminisztratív működése képezi, ennek érdekében pedig a hatékony belső és külső kapcsolattartás, szerződéskötés, valamint az adminisztráció különböző formáinak megvalósulása.

- **Az érdek jogszerűségének igazolása:**

Az adatkezelő érdekéről elmondható, hogy nem ütközik a jog semmilyen formájába.

- **A jogos érdek megfelelően konkrét:**

A jogos érdek megfelelően konkrét, mert egyértelműen meghatározott, hogy az adatkezelés az adatkezelő szervezetének adminisztratív működése érdekében szükséges, a munkaviszony sokszínűségére tekintettel a jogos érdek pontosabb meghatározása nem volna lehetséges.

- **A jogos érdek valódi és aktuális:**

A jogos érdek valódi és aktuális, hiszen az érintettek és az adatkezelő között tényleges munkakapcsolat áll fenn, ennek során folyamatosan folytatnak a munkavégzéshez szükséges belső és külső kommunikációt egymás között, illetve az ügyfelek irányában, és a munkavállalók a szerződésekben folyamatosan közreműködnek kapcsolattartói minőségben.

A fenti jogos érdekek a mindennapi munkavégzéshez kapcsolódó adatkezelés megvalósulása által folyamatosan fennállnak az adatkezelő oldalán mind a munkaviszony létesítésekor, fenntartásakor, mind annak megszűnésekor.

- **Adatkezeléshez fűződő harmadik személy, társadalom érdeke:**

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Az adminisztrációs működés hatékonyságát segítő tevékenység egyes elemei biztosítják, hogy a felhasználók megfelelően azonosíthatóak legyenek a rendszerekben, ezáltal azt, hogy csak azok a személyek férjenek hozzá a személyes adatokhoz, akiknek ez a munkájuk elvégzéséhez feltétlenül szükséges. Így az adatkezelés végső soron a személyes adatok megfelelő védelmével a munkavállalók összességét védi, az ő érdeküket is szolgálja.

A fentiek alapján a jogos érdek fennáll, így a továbbiakban vizsgálható a szükségesség kérdése.

2. Az adatkezelés szükségessége

- **Annak egyértelmű és világos bemutatása, hogy az adatkezelés az érdek eléréséhez feltétlenül szükséges és alkalmas:**

A munkavállalók elérhetőségeinek kezelése, valamint belső értesítések használata nélkül nem állnának az adatkezelő rendelkezésére megfelelő belső, illetve külső kapcsolattartási, kommunikációs lehetőségek.

A munkavállalók aláírásainak kezelése feltétlenül szükséges érvényes szerződések létrejöttéhez, munkahelyi elérhetőségeik kezelése segíti a hatékonyabb teljesíthetőséget.

Az adminisztrációs adatok kezelése feltétlenül szükséges az adminisztrációs tevékenység hatékonyságához.

A folyamatos belső és külső kapcsolattartáshoz, szerződéskötéshez, valamint az adminisztráció különböző formáinak megvalósulásához kapcsolódó személyes adatok kezelésének eredményeként a jogos érdek azonnal és hatékonyan elérhető.

Következésképpen az adatkezelés nem csak szükséges, de feltétlenül alkalmas is az érdek eléréséhez.

- **Annak vizsgálata, hogy rendelkezésre állnak-e alternatív, az egyén szempontjából kevésbé korlátozó megoldások, mellyel az érdek elérhető:**

Azokban az esetekben, ahol az adatkezelést a munkavállaló szerződésekben való kapcsolattartóként történő megjelölése, valamint munkahelyi elérhetőségeinek megadása képezi, az egyén szempontjából kevésbé korlátozó eszköz lenne egy olyan központi elérhetőség biztosítása, amely a szerződő félhez, az érintett munkáltatójához kötődik és nem az egyes munkavállalókhöz. Ez azonban olyan aránytalan erőfeszítéseket követelne a szerződés teljesítése során mind a két szerződő féltől, amely nem indokolt és nem arányos jelen adatkezelés elkerülése érdekében.

A fent említett egyéb adatkezelések esetében szintén elmondható, hogy nem áll rendelkezésre olyan alternatív megoldás, amellyel az érdek elérhető, ugyanakkor kevésbé korlátozó megoldásnak számít.

Mindezek alapján az adatkezelés szükségessége is fennáll, ezzel a továbbiakban vizsgálható az arányosság szempontrendszere.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

3. Az érdekek arányosságának mérlegelése

3.1. Érdekek természetének vizsgálata

- **Az adatkezelő jogos érdekének természete:**

Az adatkezelő jogos érdekét szervezetének adminisztrációs működése képezi, mely természetét tekintve egyéb legitim érdekeknek számít. Ennek indoka, hogy ugyan a munkaszerződés megkötésével, teljesítésével illetve megszűnésével szorosan összefügg az adatkezelés, mégsem elengedhetetlen a szerződés teljesítéséhez.

- **Az adatkezelő jogos érdekének jellege:**

Az adatkezelő jogos érdeke nyomós és kényszerítő jellegű, hiszen az adatkezelés hiányában az adatkezelő olyan létfontosságú szervezetének működését segítő technikák, módszerek alkalmazásától esik el, amelyek folyamatosan és hatékonyan járulnak hozzá a megfelelő belső kapcsolattartáshoz, kifelé irányuló kapcsolattartáshoz, szerződéskötéshez, valamint az adminisztráció különböző formáinak megvalósulásához, így végső soron az adatkezelő szervezetének alapvető működéséhez.

- **Az érintett érdeke:**

Az adatkezelés az érintett információs önrendelkezéshez való jogát érinti, amely végső soron az emberi méltósághoz való alapvető emberi jogból levezetett jogosultság. Az emberi méltósághoz való jog azonban az élethez való joggal együtt élvez abszolút, azaz korlátozhatatlan védelmet. Emellett az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata alapján az emberi méltóságból levezetett egyes jogosultságok, úgymint jelen esetben az önrendelkezéshez való jog, annak személyes adatokkal való rendelkezésének aspektusa szükséges és arányos módon korlátozható.

- **Az adatok jellege:**

A kezelt adatok között nem szerepel se faji, etnikai származásra, se politikai véleményre, se vallási, világnézeti meggyőződésre, se szakszervezeti tagságra utaló személyes adat, se genetikai, biometrikus, se egészségügyi adat, se szexuális életre, szexuális irányultságára vonatkozó személyes adat, tehát a GDPR 9. cikkében meghatározott személyes adatok különleges kategóriája sem.

3.2. Adatkezelés hatásainak vizsgálata

- **Az érintett számára az adatkezeléssel járó kedvező és kedvezőtlen hatások:**

Bár az adatkezelés érinti az érintett személyes adataival való önrendelkezéshez való jogát, és az adatkezelés az adatkezelő gazdasági érdekéből történik, az ő szervezetrendszerének hatékony működését segíti, bizonyos értelemben a munkavállalók, mint érintettek helyzetére is kedvezően hathatnak.

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Azok a szervezési intézkedések, melyek szükségessé teszik az adatkezelést, a munkavállalók segítségére is lehetnek a munkavégzésben. Ide tartoznak azok az adatkezelések, amelyek a hatékony kommunikációt segítik elő a munkavállaló és az adatkezelő között. Az, hogy az adatkezelő a munkavállaló számára legmegfelelőbb nyelven biztosítja a kommunikációt, illetve, hogy kapcsolattartót jelöl ki számukra, mindenképp a munkavállaló javára értékelhető.

Ezen felül a szervezet adminisztratív működését segítő adatkezelési tevékenységek egy szervezettebb, hatékonyabb munkakörnyezetet biztosítanak, ennek pozitív hatásai pedig végső soron az adatkezelő szervezetének minden tagját érintik.

A fentiek alapján elmondható, hogy nem valósul meg az érintett jogába történő súlyos beavatkozás.

- **Érintett helyzete:**

Az érintettek munkavállalók, vagy volt munkavállalók, akik az adatkezelővel fennálló egyenlőtlen jogviszonyuk miatt sérülékeny csoporthoz tartozhatnak.

- **Adatkezelő helyzete:**

A MOL Nyrt. a MOL-csoport tagja, mely 25 ezer munkavállalóval 30 országban tevékenykedik, székhelye Budapest. A MOL-csoport az egyik legnagyobb vállalatcsoport Közép-Kelet Európában. Ez alapján az adatkezelő vonatkozásában jelentős gazdasági erő állapítható meg.

- **Az érintett és az adatkezelő kapcsolata:**

Bizonyos esetekben az adatkezelő és az érintett között munkaszerződésen alapuló jogviszony, munkaviszony áll fenn, mely alá-fölérendeltségi viszonyt eredményez a felek között.

Egyes esetekben ez a jogviszony a munkaviszony megszűnése miatt már nem áll fenn, így ebben az esetkörben az adatkezelő oldalán nem állapítható meg közvetlen erőfölény.

- **Az adatkezelés hatása az érintettre, az adatkezelővel való kapcsolata fényében:**

Arra való tekintettel, hogy az érintett és az adatkezelő között munkaviszony áll fenn, az adatkezelés a munkaviszony szempontjából indokolt, az érintett adatai csak a munkaviszonnyal összefüggésben kerülnek felhasználásra, így aránytalan sérelmet nem jelent az érintetteknek nézve.

- **Az érintett ésszerű elvárásai:**

Az érintett ésszerű elvárásai keretében a munkaviszony kezdetekor számolhat és számolnia kell adatainak kezelésével a munkaviszony létesítésével, fenntartásával, valamint megszűnésével összefüggésben sor kerül. Különösen igaz ez jelen adatkezelés vonatkozásában, hiszen az adatkezelő a munkaviszony létesítésekor erről tájékoztatja az érintettet.

- **Az adatkezelés módja:**

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Az adatkezelés - az adatminimalizálás és célhoz kötöttség elvét megvalósítva – csupán azon adatok körére vonatkozik, amelyek feltétlenül szükségesek a jogos érdek megvalósulásához. A kezelt adatok kizárólag a jogos és kifejezett célból kerülnek felhasználásra. Emellett az adatkezelő az érintett személyes adatait különösen nem veti össze más adatokkal, nem hozza nyilvánosságra, megismerhetőségüket szigorúan azon munkavállalók számára teszi lehetővé, akiknek munkájuk elvégzéséhez a személyes adatokra van szükségük. Ezzel az adatkezelés hatásai a lehető legnagyobb mértékben előreláthatóak és kiszámíthatóak.

- **Az érintett tájékoztatása az adatkezelésről:**

A munkaviszony létesítésekor, valamint a szerződés megkötésekor az adatkezelő teljes körű, világos és közérthető tájékoztatást nyújt az érintett számára a munkaviszony és a szerződés megszűnését követően kezelt személyes adatok köréről, az adatkezelés alapjáról, módjáról, idejéről, az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól.

3.3. Egyéb biztonsági intézkedések

- **Adatok korlátozott ideig történő megtartása:**

Az adatkezelő a célhoz kötöttség elvét megvalósítva csupán addig kezeli az érintett személyes adatait, amíg az a munkaviszonnyal összefüggésben a jogos érdek megvalósulása érdekében szükséges.

- **Az adatokhoz való hozzáférés korlátozása:**

Az érintett személyes adatok megismerhetősége szigorúan azon munkavállalók számára lehetséges, akiknek munkájuk elvégzéséhez a személyes adatokra van szükségük.

4. Az érdekmérlegelés eredménye és annak dokumentálása

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

Jogos érdek fennáll

Az adatkezelő jogos érdekét az adatkezelő szervezetének adminisztratív működése képezi, mely nem ütközik a jog semmilyen formájába. A fentiek alapján az is megállapítható, hogy kellően meghatározott, valódi és aktuális a jogos érdek, ezért helyes a szükségesség további vizsgálata.

Az adatkezelés szükséges

A folyamatos belső és külső kapcsolattartás, szerződéskötés, valamint az adminisztráció különböző formáinak megvalósulása elengedhetetlen a szervezetrendszer megfelelő és hatékony adminisztratív működéséhez. Tekintettel arra, hogy a folyamatos belső és külső kapcsolattartáshoz, a kifelé irányuló kapcsolattartáshoz, szerződéskötéshez, valamint az adminisztráció különböző formáinak megvalósulásához kapcsolódó személyes adatok kezelésének eredményeként a jogos érdek azonnal és hatékonyan elérhető, az adatkezelés nem csak szükséges, de feltétlenül alkalmas is az érdek elérésére. Emellett megemlítenéd, hogy nem áll rendelkezésre olyan alternatív megoldás, amellyel az érdek elérhető, ugyanakkor kevésbé korlátozó megoldásnak számít. Mindezek alapján a jogos érdek szükségessége is fennáll, ezért helyes az arányosság további vizsgálata.

Az adatkezelés arányos korlátozást jelent az érintett vonatkozásában

Érdekek természetének vizsgálata

Az érdekek természetének vonatkozásában elmondható, hogy bár az adatkezelés esetlegesen korlátozza az érintett személyes adataival való önrendelkezéshez való jogát, ez a jog azonban nem jelent abszolút, korlátozhatatlan jogosultságot, így az adatkezelés szükségessége és arányossága esetében az megengedhetőnek minősül. Tekintettel arra, hogy az előbbiek alapján a szükségesség már fennáll, a továbbiakban az arányosság vizsgálata szükséges.

Az adatkezelő oldalán, az érdek természetét illetően egyéb legitim érdek áll fenn, amely az arányosság megítélésakor az alapjog és közérdek érvényesítésénél gyengébb, azonban a kulturálisan vagy társadalmilag elismert érdeknél erősebb érdeknek tekinthető. Az érdek jellege az arányosság mércéjét a megengedhetőség felé billenti a tekintetben, hogy az az adatkezelő szervezetének alapvető működéséhez fűződő érdek.

Az adatkezelés megengedhetősége mellett szól az a körülmény is, hogy az adatkezelés nem érinti a GDPR 9. cikkében meghatározott személyes adatok különleges kategóriáinak egyikét sem.

Az adatkezelés hatásának vizsgálata

Bár az adatkezelés érinti az érintett személyes adataival való önrendelkezéshez való jogát, az adatkezelés bizonyos értelemben a munkavállalók, mint érintettek helyzetére is kedvezően hathat. A szervezet adminisztratív működését segítő adatkezelési tevékenységek egy szervezettebb, hatékonyabb

Duális képzésben részt vevők, valamint szakmai gyakorlatra felvett tanulók/hallgatók adatainak kezelése jogviszony létesítése, fenntartása, illetve megszűnése céljából

munkakörnyezetet biztosítanak, ennek pozitív hatásai pedig végső soron az adatkezelő szervezetének minden tagját érintik. A fentiek alapján elmondható továbbá, hogy nem valósul meg az érintett jogába történő súlyos beavatkozás.

Következésképpen mind az érintettekre gyakorolt negatív, mind a pozitív hatások figyelembe vételével az adatkezelés a megengedhetőség felé billen el.

A felek helyzete befolyásolhatja az arányosság mércéjét, mivel az érintett munkavállalóként sérülékeny, érzékeny csoporthoz tartozik, továbbá az adatkezelő nagy gazdasági erővel bír, így egyenlőtlen jogviszony áll fenn az adatkezelő és az érintett között.

Tekintettel azonban arra, hogy az érintett már az adatgyűjtéskor megkapja a megfelelő tájékoztatást az őt érintő adatkezelésről, valamint arra, hogy az adatkezelés módjának köszönhetően az adatkezelés hatásai teljes mértékben kiszámíthatóak, az arányosság mércéje e vonatkozásban szintén az adatkezelés megengedhetősége felé mozdul el.

Szintén a korlátozás arányosságát növeli, hogy az adatkezelő teljes körű, világos és közérthető tájékoztatást nyújt az érintett számára az adatgyűjtéskor a kezelt személyes adatok köréről, az adatkezelés alapjáról, módjáról, idejéről, az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogairól.

Mindezek alapján az érdekmérlegelési teszt végeredményeképpen megállapítható, hogy az érintett joga nem élvez elsőbbséget az adatkezelő jogos érdekével szemben, az adatkezelés szükséges és arányos korlátozást valósít meg az érintett vonatkozásában.