

Üzemeltetői feladatokat ellátó vállalkozókra vonatkozó EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein

1.	Általános követelmények	2
2.	Munkavégzést megelőző EBK követelmények	3
3.	Személyi feltételek	3
4.	Munkavégzés tárgyi feltételei és munkavégzéshez kapcsolódó általános szabályok	5
4.1	Kockázatértékelés	5
4.2	Védőruhára, valamint a védőeszközökre vonatkozó követelmények	6
4.3	Munkaeszközök megfelelősége	7
4.4	Alkalmazott vegyi anyagokkal kapcsolatos követelmények	7
4.5	Járművekre vonatkozó követelmények	7
4.6	Védelmi eszközök biztosítása	8
4.7	Szociális és elsősegélynyújtó eszközök biztosítása	9
4.8	Dohányzás szabályai, drogok, gyógyszerek, alkohol	9
4.9	Közlekedési szabályok	10
5.	Munkavégzés engedélyezésének folyamata	11
5.1	A munka kockázati kategóriába sorolása	11
5.2	A munkaengedélyezés	12
6.	A tevékenységre vonatkozó hatósági engedélyek	14
7.	MOL EBK szempontú ellenőrzései és azok lehetséges következményei	14
8.	EBK események okozása, jelentése és lehetséges következményeik	15
9.	Felkészülés vészhelyzetekre	16
10.	Hulladékkezelés, anyagok tárolása és munkahelyi rend	16
11.	Az EBK szabályok betartásának helyszíni ellenőrzése során megállapított hiányosságok, szabályszegések miatt a Megrendelő által alkalmazott szankciók és érvényesítésük szabályai	17

1. Általános követelmények

Jelen EBK (Egészségvédelem, Biztonságtechnika és Környezetvédelem) követelményrendszer valamennyi olyan szolgáltatás beszerzési szerződés mellékletét képezi, mely teljesítése során a szerződött vállalkozó a **MOL csoport magyarországi tagvállalatainak** (továbbiakban: **MOL**) telephelyein egy létesítmény vagy technológia üzemeltetésének tevékenységét, azaz Üzemeltetői feladatok ellátását végzi (kivévelt képeznek a töltőállomások-üzemeltetői).

Jelen szerződésmelléklet a külsős vállalkozások által üzemeltetett MOL telephelyekre, ill. illetve technológiákra vonatkozó egységes követelményeket írja elő az Üzemeltetői feladatokat ellátó vállalkozók (továbbiakban: **Működtetők**) részére. A szolgáltatási szerződés teljesítése során a Működtető a hatályos jogszabályokon túl a szerződésben és annak valamennyi mellékletében leírtakat köteles maradéktalanul betartani. Jelen szabályok a Működtető munkavállalóira (továbbiakban: működtető személyzet) érvényesek.

A Működtető a szerződéses kötelezettsége teljesítéséhez vállalkozókat (közreműködő) vonhat be. Ebben az esetben a bevonandó vállalkozóra jelen mellékletben leírtak az irányadók.

A szerződésben meghatározott feladatokon kívüli (pl.: karbantartási tevékenységek) munkákra bevont vállalkozók által végzendő tevékenység esetén az (al)vállalkozói szerződésük mellé kötelező elemként (mellékeltként) az alábbi dokumentumok egyikét kell csatolni (a végzendő tevékenység függvényében):

- Alapvető EBK követelmények a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein, amennyiben a bevonni kívánt vállalkozó nem végez EBK kritikus tevékenységet,
- Veszélyes áruk közúti fuvarozását érintő EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein,
- Kiterjesztett EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein (továbbiakban: Kiterjesztett EBK melléklet) azoknak, akik a munkavégzésük során EBK kritikus tevékenységet is végeznek,

Fenti dokumentumok megtalálhatóak a <https://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/szerzodesek-ebk-melleklete> linken. A vonatkozó szerződés EBK melléklet csatolása a vállalkozói szerződéséhez valamint azokban foglalt szabályok betartatása és ellenőrzése a Működtető felelőssége.

A Működtető köteles minden szükséges intézkedést megtenni, hogy a tevékenysége során alkalmazott anyagok és eljárások, a tevékenységet végző és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségét, biztonságát, valamint természeti és épített környezet elemeit ne veszélyeztessék, a MOL-nak kárt ne okozzanak.

Működtető tudomásul veszi, hogy egyaránt felelősséggel tartozik a magyar és külföldi munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó jogszabályoknak maradéktalan betartásáért. A Megrendelő joga, de nem kötelessége ezen előírások betartásának ellenőrzése.

Működtető felelős azért, hogy a külföldi állampolgárságú munkavállalói minden esetben, birtokában legyenek a szükséges dokumentumoknak. A Működtető a megállapodás teljesítéséhez nem vehet igénybe érvényes munkavállalási engedéllyel nem rendelkező munkavállalót. Ezen kötelezettsége megszegésének jogkövetkezményeiért, illetve a

megrendelőnek, ezáltal okozott károkért a Működtető kizárólagos és teljes körű felelősséggel tartozik.

2. Munkavégzést megelőző EBK követelmények

Az EBK követelmények a Működtetőnek történő hatékony átadása érdekében valamennyi szolgáltatási szerződés teljesítésével kapcsolatban a MOL-os EBK kapcsolattartóhoz lehet fordulni, akik lehetőséget biztosítanak a Működtető részére a felmerült EBK-t érintő kérdések (pl.: telephelyi veszélyek, MOL EBK szabályok értelmezése stb.) tisztázására, ill. indokolt esetben konzultációs lehetőséget biztosítanak.

EBK szempontú előszűrés és előaudit

A MOL egy előminősítő rendszert alkalmaz a Működtető kiválasztása során annak érdekében, hogy csak az megfelelő EBK teljesítményt nyújtó vállalkozásokkal szerződhesse munkavégzés céljából.

Az előminősítő rendszer 2 részből áll:

EBK szempontú előszűrés: a Működtető kiválasztása, pályáztatása során a pályázónak két kérdésre kell választ adnia, melyek a vonatkozó szerződés EBK melléklet ismeretéről valamint az esetleges helyszíni EBK audit elfogadásáról szólnak. A kérdések megválaszolása és a MOL részére történő visszaküldése kötelező. Negatív válaszok esetén a vállalkozó pályázata érvénytelen.

EBK szempontú helyszíni előaudit: a Működtető saját telephelyén szakemberek (saját vagy külsős megbízott) bevonásával történik az előaudit, mely során dokumentumok és helyszíni tapasztalatok alapján értékeli a vállalkozás EBK teljesítményét. Amennyiben a Működtető a MOL szándéka ellenére nem biztosít lehetőséget az audit elvégzésére vagy a helyszíni audit során a Működtető elbukik, úgy a MOL nem köt szerződést.

A Működtetők számára a MOL nem teszi kötelezővé az SCC tanúsítvány megszerzését.

3. Személyi feltételek

A MOL telephelyeire a Működtető személyzet munkavégzés céljából csak érvényes MOL-os **EBK oktatás és vizsga** sikeres elvégzése után léphetnek be. A MOL EBK oktatási rendszere az alábbi elemekből áll:

- **EBK oktatás (új belépők részére):**
 - munkába állás előtt a Működtető személyzet személyes EBK oktatásban részesül, amely tartalmazza a tűz-, a munka- és a környezetvédelmi előírásokat. A személyes oktatást az FF és EBK szervezet vagy a FER Kft. kijelölt oktatói végzik. Az adott területre vonatkozó specifikus EBK ismereteket a MOL kapcsolattartó biztosítja;
 - a képzés 6 hónapot meghaladó jogi állományból visszatért munkavállaló számára is kötelező;
 - a képzést követően a tréningen részt vevőknek vizsgát kell tenni.

- **Ismétlődő EBK oktatás:**

- a Működtető személyzetnek évente legalább egy alkalommal ismétlődő EBK oktatásban kell részesülni, amely tartalmazza a tűz-, a munka- és a környezetvédelmi előírásokat és terület specifikus EBK ismereteket is. Az oktatást a MOL erre kijelölt szakemberei végzik a működtető kijelölt oktatójának, aki felelős a vállalkozó többi munkavállalójának dokumentáltan átadni a megkapott ismereteket (train the trainer jellegű képzéssel).;
- a tűzvédelmi ismeretek személyes oktatását **felsőfokú tűzvédelmi szakképesítéssel** rendelkező szakember tarthatja, aki lehet a MOL EBK munkavállalója vagy a Működtető személyzet egy kijelölt tagja (ha Train the Trainer jellegű képzéssel) .;
- a képzést követően a tréningen részt vevőknek vizsgát kell tenni.

- **Rendkívüli EBK oktatás:**

A Működtető személyzetet oktatásban kell részesíteni az alábbi esetekben:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új üzem, üzembrész, technológia, technológiai berendezés, munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor,
- új anyag (vegyszer, segédanyagok, CH származékok) kezelése/felhasználása előtt,
- üzemelő technológiai berendezések nagyjavításához kapcsolódóan,
- MOL Nyrt., MPK, MSC csoport területén bekövetkezett, a szervezet tevékenységével összefüggő EBK eseményt követően.

A Rendkívüli EBK oktatásokat a Működtető tartja meg saját munkavállalói részére.

- **Egyéb EBK oktatás:**

- munkahelyi elsősegélynyújtó tanfolyam,
- tűzvédelmi szakvizsga,
- munkaengedély kiadók oktatása.

A Működtetőnek biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit. Műszakonként ki kell jelölni 1-1 fő elsősegélynyújtót. A kijelölt elsősegélynyújtók képzéséről és legalább 5 évente történő továbbképzéséről a Működtető köteles gondoskodni. A kijelölt elsősegélynyújtók névsorát a kijelölt elsősegélynyújtó helyen ki kell függeszteni. A képzést Mentőszolgálat vagy Vöröskereszt szakembere vagy Foglalkozás egészségügyi orvos tarthatja.

A tűzvédelmi szakvizsga kötelező a Működtető személyzet azon tagjainak, akik technológiai területen dolgoznak. Amennyiben speciális tevékenységet nem végeznek, akkor a 2-es foglalkozási ág szerinti képzés elvégzése szükséges.

Munkaengedély kiadói képzés elvégzése szükséges a Működtető személyzet azon tagjainak, akik vállalkozóik (közreműködők) részére munkaengedély kiadását fogják végezni. A képzést a FER Kft. végzi térítés ellenében. A képzés 2 évig érvényes, ezt követően a munkaengedély kiadói jogosultság fenntartásához azon ismételtelten részt kell venni.

A Működtető munkatársainak érvényes, az adott MOL-os telephelyre vonatkozó **belépőkártyával** kell rendelkeznie (kivételek a töltőállomásokon, a telephelyen kívüli munka pl. csővezetékek stb., vagy ahol a MOL nem építette ki a kártyás beléptető rendszerét), melyet az adott telephely szerint illetékes Társasági Biztonság szervezettől kell igényelni. A belépőkártya kiadásának előfeltétele a sikeres újbelpő EBK oktatás és vizsga megléte.

Az egyes MOL telephelyek belépőkártya igénylésének részletesebb szabályai (beleértve a pontos költségeket is) megtalálhatóak a <http://www.mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/> elérhető web oldalon.

A Működtető köteles folyamatosan ellenőrizni, hogy személyzete a munkavégzés helyszínén munkavégzésre alkalmas állapotban (gyógyszer, alkohol, drog befolyásoltságtól mentesen) jelenik meg és végez munkát.

Működtető köteles együttműködni a MOL által végzett EBK auditok során.

Munkát a MOL telephelyein csak olyan munkavállaló végezhet, aki:

- a 18. életévét betöltötte (amennyiben technológiai területen kívánják foglalkoztatni);
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét károsan nem befolyásolja;
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti;
- a munkára mentálisan és fizikailag is alkalmas;
- az adott tevékenységre vonatkozóan a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton megjelent, ott alkalmas minősítést kapott;
- elsajátította és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerte a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat;
- rendelkezik a tevékenység végzéséhez szükséges – jogszabály által előírt – végzettséggel és gyakorlattal (pl.: tűzvédelmi szakvizsga, teherkötöző, gépkezelő, kazángépész, stb.), munkaköri leírással illetve vállalkozó munkavállalója esetében annak munkáltatója által

Nem bízható meg önálló munkavégzéssel nappali iskolarendszerű képzésben résztvevő, szakmai gyakorlatot végző tanuló, valamint fokozott veszéllyel járó munkával a betanulási idejét töltő munkavállaló.

4. Munkavégzés tárgyi feltételei és munkavégzéshez kapcsolódó általános szabályok

4.1 Kockázatértékelés

Minden a Működtető működéséből eredő esetleges veszélyt, kockázatot a munkavégzést megelőzően azonosítani, értékelni, kontrollálni kell, valamint rendszeres időközönként felül kell vizsgálni annak érdekében, hogy megakadályozzuk a nem várt események bekövetkezését, vagy a bekövetkezett események hatását az ésszerűen megvalósítható legalacsonyabb szinten tartjuk.

A kockázatértékelés jogszabályok szerinti elvégzése a Működtető feladata, az MOL EBK kapcsolattartójának jogában áll a dokumentumok ellenőrzése.

4.2 Védőruhára, valamint a védőeszközökre vonatkozó követelmények

A Működtető köteles az általa végzett munkafolyamatoknál az adott munkaterületre a munkafolyamatok, munkakörülmények veszélyességének megfelelő védőruházatot, lábbelit és további védőeszközöket, valamint a Működtető saját tevékenységéből eredő veszélyeknek megfelelő védelmi képességű védőeszközöket biztosítani munkavállalói részére, és azok használatát megkövetelni. Olyan szerződés esetén, amely a terület több eltérő besorolású helyszínén vagy létesítményében fog teljesülni, a legszigorúbb besorolású területen, illetve létesítményben használandó ruházatra vonatkozó előírások a mérvadóak.

Az alábbi alap védőfelszerelések, viselése kötelező **technológiai területen** a tevékenységtől függetlenül:

- védősisak (MSZ EN 397:2012, 2. védelmi kategória) és az szükség szerint védőálarccal kiegészítendő (vegyi és/vagy mechanikai védelem),
- szemvédelem: legalább a pattanó részecskék ellen védő szemüveg (MSZ EN 166, 1-es optikai osztály F. védelmi kategória),
- biztonsági védőlábbeli, kizárólag bakancs (olajálló talppal, orrmerevítővel ellátott, antisztatikus kivitelű munkavédelmi lábbeli, (MSZ EN ISO 20345:2012, S1 védelmi kategória). Félcipő használata tilos,
- teljes testet védő zárt védőruha, a munkavégzés helyszínének megfelelően antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló (MSZ EN 340:2004, MSZ EN ISO 11612:2009, MSZ EN 1149-5:2008. védelmi kategória).

Tevékenységhez, veszélyforráshoz kapcsolódó egyéb védőeszközök meghatározása a Működtető felelőssége a munkavégzés helyén jelenlévő kockázatok figyelembe vételével:

- megfelelő zajcsillapítású hallásvédő fül dugó, vagy fültok,
- védőkesztyű (ártalomnak megfelelő),
- légzésvédő készülék (szükség szerint szűrési elven működő, vagy környezeti levegőtől független, sűrített levegős, vagy túlnyomásos),
- leesés ellen védő felszerelések; biztonsági heveder és kikötőkötél, vagy zuhanás gátló (munkaöv NEM elfogadott!).

A tevékenységekhez szükséges kiegészítő védőeszközök kockázatértékelésen alapuló meghatározásáért, biztosításáért és használatának ellenőrzéséért a Működtető felelős.

Fenti védőeszközök megfelelőségéről, azok teljes védőképességet nyújtó állapotáról a Működtető köteles folyamatosan gondoskodni, sérülések esetén azokat javíttatni, cserélni kell. A védőeszközök védelmi képességének a munkavégzés helyszínén azonosíthatónak kell lenni.

Előírt életmentő védőeszközök úgy, mint

- bármely légzésvédelmi eszköz az egyszerű porálarc (részecskeszűrő) kivételével
- bármely leesés ellen védő eszköz

viselésének elmulasztása súlyos szabályszegésnek minősül.

4.3 Munkaeszközök megfelelése

A Működtető a munkaterületre, technológiai területre olyan munkaeszközt, szerszámot, berendezést hozhat be, amely kifogástalan műszaki állapotú, rendelkezik a jogszabályokban előírt magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációval, tanúsítvánnyal, megfelelési igazolással, veszélyességének megfelelő üzembe helyezéssel, vagy ellenőrző felülvizsgálattal, és azon a szükséges időszakos felülvizsgálatokat elvégezték.

A nem veszélyes munkaeszköz esetében a 10/2016 (IV. 5.) NGM rendelet, illetve veszélyes esetében az **5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet** 3.§ szerinti felülvizsgálatokat igazoló dokumentumoknak MOL általi ellenőrzés esetén rendelkezésre kell állnia.

A munkavégzéshez használt időszakos felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök esetében a Működtető köteles a legutolsó időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzését, a munkaeszközön elhelyezett, jól látható jelzéssel, vagy egyéb dokumentummal (pl.: emelőgép napló, időszakos felülvizsgálati jegyzőkönyvek, stb.) igazolni. Minden felülvizsgálatra kötelezett munkaeszköznek, szerszámnak egyedi azonosítóval (gyári vagy leltári szám) kell rendelkeznie a beazonosíthatósága érdekében.

4.4 Alkalmazott vegyi anyagokkal kapcsolatos követelmények

A Működtető tevékenységéhez szükséges veszélyes anyagok és készítmények megválasztásánál, és alkalmazásánál köteles figyelembe venni az alkalmazni kívánt anyag/készítmény veszélyeit, a tevékenység helyszínén, munkaterületen, technológiai területen jelen lévő veszélyeket, illetve ezek egymásra hatását.

Veszélyes anyagokkal és készítményekkel végzett tevékenységek során a Működtető köteles az általa felhasznált veszélyes anyagok és készítmények biztonsági adatlapjait a munkavégzés helyszínén, vagy elérhető közelségben (pl. telephelyen belül) tartani.

Tilos a tevékenység helyszínére, munkaterületre, technológiai területre hiányos, vagy sérült címkézésű és/vagy csomagolású, és/vagy azonosíthatatlan anyagot/készítményt bevinni.

Amennyiben a normál működéstől eltérően (pl.: mennyiségében, jellegében, minőségében) veszélyes anyag a MOL vagy harmadik fél környezetét, felszíni, felszín alatti vizeit, csatornahálózatát, légterét terhelné a Működtető a tevékenység megkezdése előtt, a terület üzemeltetőjének képviselőjét köteles tájékoztatni. A tevékenység megkezdése csak a Megrendelő képviselő előzetes engedélye alapján lehetséges.

4.5 Járművekre vonatkozó követelmények

A technológiai területekre belépő gépjárműveknek, munkagépeknek rendelkezniük kell;

Tehergépkocsik esetén:

3,5 t megengedett össztömegig 1 db 1 kg-os porral oltó készülékkel

12 t megengedett össztömegig 1 db 6 kg-os porral oltó készülékkel,

12-24 t megengedett össztömegig 1 db 12 kg-os porral oltó készülékkel,

24 t meghaladó megengedett össztömegig 2 db 12 kg-os porral oltó készülékkel

Autóbuszok esetén:

30 személy befogadóképességig 1 db 3 kg-os porral oltó készülékkel,

31-100 személy befogadóképesség között 1 db 6 kg-os porral oltó készülékkel,
100 személy befogadóképesség felett 1 db 12 kg-os, vagy 2 db 6 kg-os porral oltó készülékkel,

Személygépkocsik esetén legalább 1 db 1 kg-os porral oltó készülékkel,
Mobil emelőgépek esetén legalább 1 db 2 kg-os porral oltó készülékkel,

4.6 Védelmi eszközök biztosítása

A Működtetőnek rendelkeznie kell megfelelő számú gázok érzékelésére szolgáló gázkoncentráció mérő műszerrel. A műszert csak annak működését ismerő, a cég által megbízott munkavállaló kezelheti. Amennyiben olyan rendszereken, technológiákon végeznek munkát, amelyek gyúlékony, ártalmas, mérgező, fojtó folyadékokat, gőzöket, gázokat tartalmaznak (veszélyes munkaterület), és ezek kijutását nem lehet biztosan kizárni, az érintett paraméter előzetes és folyamatos mérése mindig kötelező a munka teljes ideje alatt.

Veszélyes munkaterületen (mely minden MOL telephelyen egyértelműen ki van jelölve) – a tevékenységtől függetlenül – tartózkodni csak az előzőekben leírt állapotú hordozható légtérelmezővel (melynek hatásterülete 5 méter sugarú körön belül van, vagyis akik ezen a körön belül vannak, azoknak elegendő egy készülék viselése, de intenzív légáramlás esetén figyelembe kell venni a hatásterület csökkenését, eltolódását, és a szükséges készülékek darabszámát ennek figyelembe vételével kell meghatározni) engedélyezett, ahol ezek a feltételek már adottak (vagyis rendelkeznek kellő számú készülékkel), de legkésőbb 2018. január 1-től.

Fentiek alól kivételt képeznek:

- az olyan vasútüzemi tevékenység, amely során kizárólag kocsimozgatás történik,
- a töltés-lefejtés céljából érkező tankautó gépjárművek vezetői, abban az esetben ha a töltő létesítményen telepített gázkoncentráció mérő rendszer működik.

A műszerek időszakos felülvizsgálatáról szóló, ill. illetve a vonatkozó szabvány által előírt időszakos működési teszt bizonylatának igazolásnak a Működtetőnél rendelkezésre kell állnia. Napi „bump test”-elés szükséges a munkavégzéshez, amely a Működtető feladata. A MOL térítésmentesen rendelkezésére bocsátja a tevékenység végzéséhez szükséges mennyiségű gázkoncentráció mérő műszert és működtetéshez szükséges kiegészítő eszközöket és feltételeket.

A folyamatos koncentráció mérések végezhetőek személyi gázkoncentráció-mérő vagy területmonitorozásra alkalmas koncentrációmérő műszerek folyamatos használatával. Fontos, hogy a készülékek előre beállított koncentráció értékeknél hang- és fényjelzéssel figyelmeztessenek a veszélyre. A mérőműszer hitelesített, robbanásbiztos kivitelű legyen. Ex védelmi módja feleljen meg a munkaterület Zóna besorolásának (legalább Zóna 1-es kivitelű legyen), a megfelelő gáz alcsoportba, és a megfelelő hőmérsékleti osztályba (T1-T6) tartozzon. A folyamatos koncentrációmérő műszerek biztosítása a MOL felelőssége.

Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, a munkavállalók védelméről kollektív védelemmel, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon, illetve egyéni védelemmel kell gondoskodni.

A MOL Nyrt. szerződéses keretek közt rendelkezésére bocsátja a MOL által meghatározott mennyiségű és a FER tulajdonát képező tűzoltó készülékeket. A tűzoltó készülékek készenlétben tartásra alkalmas állapotban tartásáért a FER Kft. a felelős. A működtető felelős a tűzoltó készülékek készenlétben tartási helyen történő elérhetőségének biztosításáért, a negyedéves készenlétben tartói ellenőrzés elvégzéséért, amennyiben az adott területre a MOL – FER szerződés e tekintetben nem terjed ki.

4.7 Szociális és elsősegélynyújtó eszközök biztosítása

A Működtető köteles a MOL telephelyein, vagy létesítményein végzett munkája során biztosítani a „3/2002 (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet” szerint a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjét.

A Működtető köteles ivóvizet, a munka jellegének és az aktuális időjárásnak megfelelő védőitalt, védőszereket, a tevékenység és munka jellegének megfelelő szintű tisztálkodási és higiénés feltételeket biztosítani.

A Működtető a munka jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának megfelelően biztosítja a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.

Konténerek telepítésekor figyelembe kell venni a Kiterjesztett EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein c. szerződésmelléklet vonatkozó szabályait is.

4.8 Dohányzás szabályai, drogok, gyógyszerek, alkohol

Dohányozni csak a Működtető által kijelölt, szabványos táblával megjelölt helyen, ill. a Működtető által jóváhagyott nyitott dohányzó konténerekben szabad.

A nemdohányzó munkavállalók egészségének védelme érdekében dohányzóhely nem jelölhető ki épületen belül!

Dohányzóhely kijelölés nem szükséges akkor, ha a Működtető a munkavállalók legalább 50%-ával egyetértésben megállapodást köt a munkavállalóival arra vonatkozóan, hogy a munkahely nemdohányzó munkahelynek minősüljön. Amennyiben a telephely nemdohányzó munkahely lesz, akkor az erről szóló tájékoztató feliratot jól látható módon fel kell tüntetni.

Szigorúan tilos a munkavégzést befolyásoló gyógyszerek, drogok és alkohol hatása alatt munkát végezni. Amennyiben munkaidőn kívül fogyasztott olyan mértékben, hogy ezek hatása a munkavégzés idején bizonyított (zéró tolerancia), akkor a munkavállalót azonnal fel kell menteni a munkavégzés alól, mely a Működtető felelőssége és feladata.

Alkoholvizsgálat elvégzésére (elrendelésére) az alábbi személyek jogosultak:

- a Biztonsági Szolgálat képviselői (mely tény a szolgáltatási szerződésben is rögzíteni kell),
- az FF és EBK illetékes szakembere,
- működtető cég vezetője és az által erre kijelölt személy,
- az egyéb jogszabályokban erre felhatalmazottak.

A vizsgálatot az arra rendszeresített és alkalmas, hivatalosan is elismert vizsgálati eszközökkel (szonda, műszer, stb.) az azok használati utasításában előírtak szerint kell végrehajtani tanúk jelenlétében.

Amennyiben a szűrőpróbaszerű ellenőrzés alkoholos befolyásoltságot állapít meg, az érintett munkavállalót azonnal fel kell menteni a munkavégzés alól.

Az ellenőrzés tényét dokumentálni kell, illetve amennyiben a vizsgálat alkoholos állapotot mutat ki, akkor arról jegyzőkönyvet is fel kell venni. Az ittasság tényének rögzítése nem maradhat el abban az esetben sem, ha a munkavállaló vizsgálat nélkül elismeri azt, és munkahelyét önként elhagyja.

Az ittasság-vizsgálati jegyzőkönyv egy példányát a vizsgált munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani.

A munkavállalók kötelesek az alkoholvizsgálati eljárás alá vetni magukat. Ha a munkavállaló a vizsgálat elvégzésétől elzárkózik, munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi, ami az ittassággal azonos elbírálás alá esik.

4.9 Közlekedési szabályok

A MOL telephelyek területén gépjárművel a megengedett legnagyobb közlekedési sebesség telephelyenként szabályozott. A biztonsági szolgálat radarberendezéssel rendszeresen ellenőrizheti a közlekedő járművek sebességét. A sebességet túllépő járművezetőkkel szemben szankciókat alkalmaznak. Telephelyeken belül és kívüli, valamint a nyomvonalas munkahelyeken a KRESZ szabályai az érvényesek.

Egyes telephelyek részletes közlekedési szabályai megtalálhatóak a <http://www.mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/szerzodesek-ebk-melleklete> linken.

4.10 Egyedüli munkavégzés szabályai

Tilos egyedül munkát végezni az alábbi esetekben, alábbi tevékenységek során:

- EBK kritikus tevékenységek végzése,
- feszültség közeli, feszültség alatti munka (villamos kezelőhelyiségben, kapcsolótermekben végzett villamos üzemi munkáknál),
- vasúti kocsik rendezése (vasútüzemi tevékenységek) esetén,
- olyan esetekben, mikor a munkavégző erőszakos cselekmények vagy agresszió áldozatává válhat,
- amennyiben a munkavállaló iskolarendszerű képzésben vesz részt, szakmai gyakorlatát tölti,
- fokozott veszéllyel járó munkát végző munkavállaló, aki a betanulási idejét tölti.

A Működtetőnek minden esetben meg kell győződnie arról, hogy az adott munka elvégzéséhez elegendő létszám áll rendelkezésre.

A MOL Nyrt., MPK és MSC csoport telephelyein egyszemélyes munkahelyet létesíteni, ill. működtetni **veszélyes munkakörülmények között** csak az alábbi kockázatcsökkentő feltételek együttes megléte esetén szabad:

- hírközlési kapcsolat megléte (vezetékes telefon, vagy mobiltelefon, vagy URH adó-vevő),

- rendszeres, a szervezeti egységek külön szabályzataiban előírt gyakorisággal, vagy más rendelkezés hiányában legalább műszakonként kétszeri kapcsolattartás (pl. diszpécsterszolgálattal vagy szomszédos üzemrészsel, munkahellyel),

Az egyszemélyes munkahely fenntartásából származó kockázatokat a munkahelyi kockázatértékelésben elemezni kell, és ha a fennálló kockázatok indokolják, meg kell határozni kockázatcsökkentő intézkedéseket is.

Csak megfelelő gyakorlattal és tapasztalattal rendelkező munkavállaló végezhet egyedül munkát, aki a munkaköréhez szükséges vizsgákkal (pl. tűzvédelmi szakvizsga, műszaki biztonsági vizsga) rendelkezik. A munkavállalónak ismernie kell a kijelölt munkahelyének biztonsági berendezéseit és azok használatát.

Egyedüli munkavégzéssel az a személy bízható meg, aki:

- ismeri az elvégzendő tevékenységek, feladatok veszélyforrásait, azokból dokumentált oktatást kapott;
- szükség esetén hatékonyan tud intézkedni, ismeri a segélykérés folyamatát (segélyhívó számok);
- szükség esetén le tudja állítani a berendezéseket, készülékeket, valamint áramtalanítani tudja a helyiséget/területet;
- megfelelő ismeretekkel rendelkezik a tűzoltó eszköz használatáról és szükség esetén képes megkezdeni a tűz oltását.

A munkavállaló köteles a műszaknaplót folyamatosan vezetni, és rögzíteni, hogy milyen rendellenességeket, rendkívüli eseményeket észlelt a műszakja alatt.

Soron kívül be kell jelentkeznie, ha rendkívüli esemény történt vagy rosszul érzi magát.

Ha a munkavállaló olyan technológiai területre megy, ahol nem biztosítható a mobiltelefonos kapcsolat, akkor előtte minden esetben jelentenie kell munkahelyi vezetőjének vagy központi telephelyen lévő műszakos munkavállalónak, hogy hová, milyen céllal megy, várhatóan meddig lesz ott, és ha visszajött soron kívül ismét jelentkeznie kell. Ha a tervezett tartózkodási ideje lejárt, de nem jelentkezett, azonnal keresni kell.

Egyszemélyes munkahelyet kialakítani még átmenetileg sem szabad a fent leírt feltételek teljesítése nélkül.

4.11 STOP kártya

A MOL működési területein mindenkinek joga és kötelessége a nem biztonságos munkafeltételek jelzése és a nem biztonságos munkavégzés leállítása. A „Stop kártya” célja, hogy olyan eszközt adjon a munkavállalók kezébe, ami lehetőséget ad számukra a nem biztonságos körülmények jelzésére papír (a kitöltött formanyomtatványt a gyújtó dobozok egyikébe bedobva) formátumban. A kártyákat, illetve a kártya-gyújtó dobozokat a MOL EBK kapcsolattartó biztosítja. A kártyák begyűjtése és feldolgozása a MOL EBK feladata.

5. Munkavégzés engedélyezésének folyamata

5.1 A munka kockázati kategóriába sorolása

A tevékenység kockázati kategóriába való besorolását a Kiterjesztett EBK melléklet iránymutatása alapján kell elvégezni.

5.2 A munkaengedélyezés

A Működtető karbantartási tevékenységekre foglalkoztathat vállalkozót, azonban a MOL által támasztott EBK követelmények betartatása az ilyen munkák elvégzése esetén is kötelező. Karbantartási tevékenységre igénybevett vállalkozó munkavégzését a MOL nevében (erre vonatkozó szerződés rendelkezései szerint) a Működtető írásban erre a tevékenységre megbízott munkavállalói engedélyezik a Kiterjesztett EBK mellékletben foglalt szabályok és feltételek alapján.

Amennyiben a vállalkozó közepes vagy magas kockázati kategóriába tartozó munkát végez, akkor a munkavégzés minden esetben munkavégzési engedélyhez kötött. A munkavégzési engedélyt a Működtető olyan munkavállalója adhatja ki, aki részt vett és sikeresen vizsgázott a FER által tartott munkaengedély kiadók oktatásán és rendelkezik tűzvédelmi szakvizsgával.

A következő paraméterek mérése lehet indokolt engedélykiadás előtt, és folyamatosan a munkavégzés során:

- Ártalmas és/vagy mérgező gőzök/gázok;
- Éghető gőzök/gázok (ARH);
- Beszállással és tűzveszéllyel járó munkavégzés esetén O₂.

Fenti paraméterek mérésének szükségességét a munkaengedély kiadója állapítja meg.

Az alacsony kockázatú munkák esetében az engedélyt kiadó saját hatáskörben dönt – amennyiben a munkafolyamat végzését jogszabály nem köti engedélyhez – a munkavégzési engedély szükségességéről vagy a munka szóbeli engedélyezéséről. A szóbeli engedélyezés vagy a munkavégzési engedélyek kiadásának minden esetben feltétele a munkavégzők részére a munkáltatójuk által kiállított megbízás, szállítólevél vagy a munkamegrendelő.

A fentiekén túlmenően, az engedélyt kiadó eltekinthet az írásos munkavégzési engedély kiadásától az alábbi nem EBK kritikus tevékenységek esetében még akkor is, amennyiben az veszélyes munkaterületen történik:

- üzemserű, a munkavégző(k) által munkaköri vagy vállalkozói megbízás alapján végzett tevékenységükként veszélyes és nem veszélyes alap- és segédanyagok, hulladékok, termékek rakodása, töltése, szállítása, ürítése gépi hajtású járművel, ha nem jár EBK kritikus tevékenység végzésével vagy egészségre ártalmas anyagok vagy energiák emissziójával;
- a MOL saját üzemeltetői személyzet és támogató szervezetek, által végzett tevékenységek, amelyet a munkát végző munkaköri leírás alapján végez, és jogszabály nem köti munkavégzési engedélyhez;
- területbejárás, ellenőrzés (vizuális vagy műszeres), ha nem jár EBK kritikus tevékenység végzésével vagy egészségre ártalmas anyagok vagy energiák emissziójával, stb;
- üzemserű szénhidrogén töltési-lefejtési műveletek,
- működéséből adódóan szikraképződést nem okozó gyengeáramú készülékek használata (ebben az esetben a készüléket használónak személyi gázkoncentráció mérővel kell rendelkeznie), mint pl: mobiltelefon, fényképezőgép, rezgésmérő, fordulatszám-mérő, infrakamera, érintésnélküli hőmérsékletmérő, stb.

Kizárólag olyan vállalkozó munkavállalója kaphat munkaengedélyt (általános-, tűzveszélyes-, vagy beszállásos munkára), aki teljesíti a Kiterjesztett EBK mellékletben foglalt követelményeket,

és aki tevékenysége végzése során az abban foglalt követelményeknek megfelel. A Működtető feladata és felelőssége a Kiterjesztett EBK mellékletben foglalt követelmények betartatása.

A munkaengedély formai követelményeit a MOL határozza meg, a MOL ugyanakkor biztosítja a „tömbös” munkaengedélyeket a Működtető számára, mely az MOL kapcsolattartójától igényelhető.

A munkaengedélyek kiadásánál a MOL belső előírásai szerinti dokumentációs kötelezettséget ellenőrizni kell:

- EBK kritikus munkák esetén JSA (munkafolyamat veszélyelemzést) készítése szükséges, mely a munkaengedély kiadásának feltétele.
- Komplex munkák (Kiterjesztett EBK melléklet szerint) esetén EBK terv készítése kötelező.
- Minden munkavégzés tényleges megkezdése előtt ki kell töltenie a munkát végzőknek az aláírt munkaengedélyen az LMRA-t (munkavégzést közvetlenül megelőző kockázatértékelés).

Az olyan rendkívüli helyzet azonnali elhárítása során sem kell írásos munkavégzési engedélyt kiadni, amikor a munkavégzési engedély kiállítására fordított idő a rendkívüli helyzet súlyosságát negatívan befolyásolná. Ilyen tevékenységet csak az ilyen feladatokra létrehozott szervezet vagy a rendkívüli helyzetekre való reagálással külön megbízott, arra felkészült, megfelelő eszközzel és tapasztalattal rendelkező személy végezhet!

Amennyiben a fentiek szerinti tevékenységet végeznek az engedélyt kiadó döntése alapján munkavégzési engedély nélkül, abban az esetben is az üzemi területre történő belépést, munkavégzést és kilépést – a helyi formában szabályozott (pl. Belépési-Kilépési napló), de dokumentált módon – a Területgazdának a tudomására kell hozni, és csak az ő engedélyével lehet megkezdni.

Ha bármelyik munkavégzési engedélyhez kötött munkát engedély nélkül végeznek, akkor a tevékenységet azonnal le kell állítani és a szükséges szankciókat a Kiterjesztett EBK melléklet szerint végre kell hajtani.

Egyes tevékenységek végzésének részletes szabályait és feltételrendszerét a Kiterjesztett EBK követelmények a MOL magyarországi tagvállalatainak telephelyein, fióktelepein c. szerződésmelléklet (<https://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/szerzodesek-ebk-melleklete>) tartalmazza, melyek vállalkozóival történő betartatása a Működtető feladata és felelőssége.

A Működtető saját személyzete számára jogszabály két esetben köti munkavégzési engedélyhez az adott feladat ellátását:

- tűzveszéllyel járó,
- beszálláshoz kötött munka esetében.

A fenti két esetben a Működtetői személyzet is csak munkaengedély alapján végezheti el a munkát.

Munkaengedély kiadásának személyi feltételei a következők:

- megfelelő üzemi ismerettel, szakmai gyakorlattal és speciális, 2 évnél nem régebbi engedélykiadói oktatással (FER Tűzoltóság Kft szervezésében)
- érvényes tűzvédelmi szakvizsgával rendelkezik, és
- akit erre a munkáltatói jogkörgyakorló vezető írásban felhatalmazott.

6. A tevékenységre vonatkozó hatósági engedélyek

A (már meglévő, érvényben lévő) hatósági engedélyeket a MOL biztosítja (pl. katasztrófavédelmi, környezetvédelmi engedélyek stb), melyek tartalmát a MOL a Működtető rendelkezésére bocsátja. A Működtető köteles azokat megismerni és az azokban foglaltakat betartani. A Működtető betartja a MOL által működtetett Biztonsági Irányítási Rendszert (BIR) és magára nézve kötelezően alkalmazza. A MOL EBK kapcsolattartója a katasztrófavédelmi engedélyt és a BIR vonatkozó dokumentumait a Működtető részére átadja.

A MOL kapcsolattartója az engedélyekben szereplő feltételek betartását ellenőrizheti.

7. MOL EBK szempontú ellenőrzései és azok lehetséges következményei

Az üzemeltetési területen a MOL képviselői (pl. MOL EBK kapcsolattartó, MOL kapcsolattartó) helyszíni ellenőrzéseket tarthatnak a munkavégzés szabályszerűségének ellenőrzése érdekében. Az ellenőrzések a hatályos és vonatkozó jogszabályi-, ill. a belső szabályzatok követelményeinek teljesítésére terjednek ki.

Minden helyszíni EBK szempontú ellenőrzésről írásos feljegyzés (hiányosság esetén jegyzőkönyv) készül, amely tartalmát az ellenőrzést végző személy és az ellenőrzött Üzemeltető munkahelyi vezetőjével (amennyiben nincsen, akkor valamely dolgozója) aláírásával hitelesít.

Az ellenőrzési jegyzőkönyv formanyomtatványa megtalálható a <https://mol.hu/hu/molrol/beszallitoi-kozpont/ebk-melleklet-sablonok>, illetve igény esetén a Működtető „Ellenőrzési jegyzőkönyv” tömböt igényelhet a MOL kapcsolattartójától.

A Működtető elfogadja, hogy a helyszíni ellenőrzéseken megállapított és dokumentált szabályszerűségeikért, azok súlyosságának függvényében a MOL az alábbi szankciók alkalmazására jogosult:

- Felszólítás hiánypótlásra (azonnal, vagy határidővel)
- Adott tevékenység felfüggesztése
- Ismételt EBK oktatás elrendelése
- EBK kötbér alkalmazása
- A Vállalkozó munkatársainak meghatározott idejű kitiltása a MOL-csoport telephelyekről
- Szerződés azonnali hatályú felmondása

A Működtető elfogadja, hogy a MOL által végzett helyszíni ellenőrzések során feltárt szabályszerűségeik következtében a MOL az 1. sz. függelékben szereplő EBK kötbér tételeket terheli ki a Működtető részére.

A működtető sajátjaként felel az általa foglalkoztatott vállalkozók szabályszegése miatt is!

8. EBK események okozása, jelentése és lehetséges következményeik

A Működtető köteles jelenteni minden a működési területén történt olyan eseményt, amely

- személyi sérüléssel,
- tűz vagy füst keletkezésével,
- anyagi kárral vagy eszközök meghibásodásával járó műszaki balesettel,
- környezetszennyezéssel,
- közlekedési balesettel,
- kvázi (majdnem) balesettel,

járt.

A bejelentést a Működtető a MOL kapcsolattartója és a MOL EBK kapcsolattartója felé kell megtenni a saját munkavállalóit vagy az általa üzemeltetett területen előforduló személyeket (pl. vállalkozók, látogatók) érintő események kapcsán. A szóbeli értesítést 24 órán belül írásos formában is meg kell erősíteni az alábbi adattartalommal:

- esemény dátuma, időpontja;
- esemény helyszíne (vállalat/azonosítható helyszín);
- esemény fajtája (valós esemény/kvázi esemény);
- esemény típusa (folyamat baleset-e, illetve személyi sérülés, anyagi kár, közúti baleset, foglalkozási megbetegedés, környezetbe elfolyás, tűz/robbanás, közúti incidens);
- munkavégzéssel összefüggő-e;
- érintett fél (saját munkavállaló, beszállító/alvállalkozó, harmadik fél);
- esemény rövid leírása;
- bejelentést tevő adatai.

Az esemény utólagos vizsgálatát segítő, az esemény jelentését követően, a helyszínt lehetőség szerint változatlanul kell hagyni a MOL-os kapcsolattartók vagy megbízottjának megérkezéséig. MOL-os munkavállalóknak jogában áll az esemény helyszínéről, körülményeiről fényképfelvételt készíteni.

A Működtető köteles az események kiváltó okainak azonnali vizsgálatát elrendelni azt a vonatkozó jogszabályok szerint dokumentálni, valamint jelentés köteles személyi sérülés esetén a hatósági bejelentést megtenni.

A Működtető az esemény vizsgálatába a MOL kijelölt képviselőjét köteles konzultáció révén bevonni, a kivizsgálási jegyzőkönyv másolatát részére köteles biztosítani.

A Működtető köteles a MOL területén lévő eszközökben – épületek, technológiai berendezések, járművek, utak, beléptető rendszer sorompói, egyéb műtárgyak, stb. – általa vagy alvállalkozók által okozott kárból eredő költségeket közvetlenül és a felmerülésük idején történő jegyzőkönyvezés alapján azonnali számlázás útján megtéríteni. A káreseményeket, vagyon elleni cselekményeket a Működtető köteles bejelenteni a területi biztonsági szolgálatnak.

9. Felkészülés vészhelyzetekre

Amennyiben rendelkezésre állnak, akkor a MOL EBK Kapcsolattartója az alábbi dokumentumok tartalmát rendelkezésre bocsátja a Működtető számára:

- Belső Védelmi Terv
- Súlyos Káresemény Elhárítási Terv
- Tűzriadó terv
- Üzemi kárelhárítási terv

Amennyiben nem állnak rendelkezésre a fenti tervek, de azok megléte jogszabályi kötelezettség, akkor a Működtető feladata és felelőssége a tervek elkészítése, figyelembe véve a már meglévő vonatkozó terveket.

A Működtető köteles a MOL-lal, illetve a mentést végző szervezetekkel a Havária/vészhelyzet gyakorlatokban és a bekövetkezett Havária/vészhelyzet esetek elhárításában együttműködni, illetve a szükséges intézkedéseket megtenni a vonatkozó belső előírások alapján.

A Működtető megismeri, koordinálja és munkavállalóival gyakoroltatja a vészhelyzetek elhárításában a MOL Nyrt. által kidolgozott védekezési, mentési és kárelhárítási terveiben a Működtetőre kiosztott feladatokat. A vészhelyzetek kezelésében a mindenkori védelemvezető irányítása mellett végzi tevékenységét, annak utasításai szerint jár el.

10. Hulladékkezelés, anyagok tárolása és munkahelyi rend

Amennyiben a Működtető tevékenysége során keletkező hulladék a MOL tulajdona, akkor a hulladék a Működtető a hulladék elszállításáig köteles azokat elkülönítetten gyűjteni. Az elkülönítetten gyűjtött hulladékot eltérő tulajdonságú hulladékkal vagy anyaggal keverni tilos.

A Működtető a munkaterület rendezettségéről folyamatosan köteles gondoskodni, a munkavégzés során a fizikai rendet biztosítani, továbbá köteles a munka teljes időtartama alatt a munkaterületét munkavédelmi és tűzvédelmi szempontból kifogástalan állapotban tartani, figyelembe véve a hulladékok kezelésére és tárolására vonatkozó előírásokat is.

A Működtető a tevékenysége során keletkezett saját tulajdonát képező hulladékokat a tevékenység helyszínén, környezetterhelést kizáró módon és a szükséges feliratozással ellátva köteles gyűjteni, és azt rendszeres időközönként a helyszínről elszállítani.

A Működtetőnek be kell tartani a telephely hulladékgazdálkodási szabályait, melyet a MOL EBK kapcsolattartó ismertet.

11. Az EBK szabályok betartásának helyszíni ellenőrzése során megállapított hiányosságok, szabályszegések miatt a Megrendelő által alkalmazott szankciók és érvényesítésük szabályai

- 1.) A Megrendelő képviselője(i) a szerződés rendelkezéseivel összhangban bármikor jogosult(ak) ellenőrizni a teljesítés során az EBK szabályok betartását a a MOL-csoport magyarországi tagvállalatainak (továbbiakban: MOL) telephelyein, fióktelepein (továbbiakban együttesen: telephely).
- 2.) A Megrendelő képviselője(i) által végzett ellenőrzés(ek) során tett megállapításokat jegyzőkönyvbe foglalja, amelyet a Működtető munkahelyi vezetője, képviselőre jogosult egyéb képviselője/megbízottja aláír.
- 4.) Amennyiben az ellenőrzés során a Megrendelő képviselője megállapítja, hogy a teljesítés során a Működtető az EBK szabályokat megszegte, a jegyzőkönyv(ek)ben foglaltak alapján kötbért érvényesít és a 11. pontban megjelölt „Egyéb intézkedést/következmenyt” alkalmazza.

Vállalkozó vállalja továbbá, hogy a 9. pontban felsorolt tényállásoknál megjelölt intézkedéseknek eleget tesz a Megrendelő utasításai szerint.

A kötbér(ek) megfizetése nem mentesíti a Vállalkozót a szerződésszegés egyéb következményei alól, és/vagy az irányadó jogszabályokban foglalt súlyosabb jogkövetkezmények alól.
- 5.) Amennyiben a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat a Megrendelő a szerződés, illetve egyedi megrendelése (továbbiakban: szerződés) teljesítése során több helyszíni ellenőrzés során is megállapítja, a tényállás tekintetében több alkalommal is érvényesíthető a kötbér.
- 6.) Több hiányosság (kötbér tényállás) egyidejű fennállása esetén a kötbér az egyes tényállásokra önállóan és összevontan is kiszabható.
- 7.) A Megrendelő a kötbér alapjául szolgáló tényállásokat megállapító helyszíni ellenőrzési jegyzőkönyvekben foglaltakat legkésőbb a szerződés teljesítésére meghatározott feltétel (sikeres műszaki átadás-átvétel, vagy a szerződésben rögzített egyéb feltétel) bekövetkezésétől számított 45 napon belül összesíti, és ugyanezen időn belül intézkedik a kötbér kiterhelése iránt. A kötbért kiterhelő levél mellékletét képezi(k) a helyszíni ellenőrzésről készült jegyzőkönyv(ek), továbbá a kiszabott kötbér(ek) összegét és egyéb adatokat (szabályszegés, stb.) feltüntető Megrendelői jegyzőkönyv.
- 8.) A tényállások tekintetében a fogalmakat a mindenkor hatályos EBK (egészségvédelmi, biztonságtechnikai, munkavédelmi, környezetvédelmi) tárgyú jogszabályokban, illetőleg a szerződés ide vonatkozó rendelkezései szerinti kell értelmezni.
- 10.) A kötbér tételek, illetve az egyéb intézkedések végrehajtása a **Megrendelő egyedi elbírálása** alapján (figyelembe véve a progresszivitás elvét, a szándékosság és az ismétlődés tényét) történnek és a **maximálisan** kiszabható összegeket és egyéb következményeket tartalmazzák.
- 9.) Kötbérköteles tényállások, szankciók és intézkedések a tényállás észlelése esetén:

Sorszám	Ellenőrzés tárgya, megállapítások	Kötbér tétel (nettó HUF)	Egyéb intézkedés/ következmény
1.	Dohányzás, gyújtóforrás tiltott használata		
1.1	A kijelölt helyen kívül történő dohányzás tűzveszélyességi osztálytól függetlenül.	100 000/fő	<u>Elkövető személy kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
4.	Előírt egyéni „életmentő” védőeszközök viselésének elmulasztása		
4.1	Az előírt, ill. a jogszabályok által meghatározott esetekben Légzésvédő készüléket (kivéve porálarc) nem használnak és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő.	100 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a <u>munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről.
4.2	Az előírt, ill. a jogszabályok által meghatározott esetekben kollektív védelem hiányában leesés ellen nem testhevedert használnak, és/vagy az eszköz szabályosan nincs kikötve megfelelő rögzítési ponthoz (deréköv, mentőöv nem megengedett), és/vagy a testheveder nem megfelelő állapotú és/vagy felülvizsgálata nem történt meg.	100 000/fő	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a <u>munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről.
5.	Előírt gáz-koncentráció mérés(ek) elmulasztása		
5.1	Az előírt életvédelmi célt szolgáló személyi gázkoncentráció mérő használatának hiánya. (Beleértve a műszakilag meghibásodott, vagy kikapcsolt állapotú használatot is).	200 000	Ha rendelkezésre állt, de a munkavállaló nem használta, akkor a munkavállaló kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről.
5.2	Az előírt nem életvédelmi célt szolgáló személyi gázkoncentráció mérő használatának hiánya. (Beleértve a műszakilag meghibásodott, vagy kikapcsolt állapotú használatot is).	50 000	Pótlásig levonulás
7.	Munkabiztonsági eszközök kiiktatása		
7.1	Munkabiztonságot jelentősen befolyásoló eszközök, jelzések kiiktatása, nem megfelelése.	200 000	
8.	Teher emelésére vonatkozó szabályok megszegése		
8.1	Függő teher alatt személy tartózkodik.	200 000 / fő	
8.3	Személyek emelése géppel történik. (Kivéve, az erre a célra rendszeresített és vizsgáztatott emelőgép, felvonó, kosaras emelő).	200 000	Azonnali művelet beszüntetés
8.4	Az engedélyezett terhelés nincs feltüntetve az emelőgépen.	50 000	Pótlás.
8.5	Az adott gépre vonatkozó terhelési görbében meghatározott értékek túllépése.	200 000	Az emelés azonnali beszüntetése.
8.6	Munkagépben, járműben akaratlan indítás megakadályozásának hiánya (pl. gyújtáskapcsolóban benne van az indítókulcs miközben a kezelő nem tartózkodik a munkagép közvetlen közelében).	100 000	Azonnal kivenni a kulcsot a gépből, és jegyzőkönyvezés után visszaadni Hiányosság megszüntetése



8.7	Járó motorú gép vezetőállásának elhagyása.	100 000	
8.8	Gépi emelési művelet során a teher kézi irányítása, pozicionálása nem a hatályos rendeletek szerint történik.	100 000	Hiányosság megszüntetése.
8.9	Emelőgép napló nincs a helyszínen és/vagy nincs folyamatosan vezetve.	100 000	Pótlás.
8.10	A kötöző elemek állapota nem megfelelő illetve dokumentált felülvizsgálatuk nem áll rendelkezésre a helyszínen.	100 000	Azonnali művelet beszüntetés, a hiány pótlásáig.
8.11	Az emelőgép állapota nem megfelelő illetve dokumentált felülvizsgálatuk nem áll rendelkezésre a helyszínen.	100 000	Azonnali művelet beszüntetés, a hiány pótlásáig.
8.12	Az előírt emelésirányító nem lett kijelölve.	50 000	
8.13	Függesztő elemek megfelelősége nem igazolható.	20 000	
8.14	Olyan függesztő elem használata (horogra vagy emelendő teherre szerelt függesztő elem), amelynek megfelelősége nem igazolható.	200 000	Az emelőgép kezelő kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
9.	Bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás		
9.1	A MOL, MPK vagy MSC biztonsági szervezete által lefolytatott ellenőrzés és vizsgálat során bizonyított alkohol- vagy drogfogyasztás.	200 000 / fő	Az érintett <u>munkavállaló kitiltása a 1 év időtartamra</u> a MOL telephelyeiről
10.	A szükséges dokumentumok hiánya		
10.3	Egy évnél régebbi EBK oktatás.	50 000 / fő	Pótlás.
10.6	Munkakörre vonatkozó érvényes orvosi alkalmasság igazolása.	10 000 / fő	Pótlás.
10.7	A munka végzéséhez szükséges személyi jogosultságok hiánya (szakképesítések, szakvizsgák pl. tűzvédelmi, megléte).	100 000 / fő	Az adott személy munkavégzésének felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
10.10	A helyszínen tárolt és vagy használt, - a jogszabályi előírások szerint veszélyesnek minősülő - anyagok biztonsági adatlapja nincs a helyszínen.	50 000 / db	Pótlás
10.11	Villamos berendezések érintésvédelmi felülvizsgálata nem történt meg és/vagy dokumentáció a helyszínen nem áll rendelkezésre.	25 000 / eszköz	A nem megfelelő berendezés használatának betiltása, helyszínről eltávolítása
10.14	LMRA kitöltésének hiánya.	50 000	
10.15	EBK kritikus munkáknál JSA hiánya vagy nem megfelelő az adott tevékenységre.	50 000	
10.16	Időszakos felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközöknél a felülvizsgálat érvényessége nem igazolható.	20 000 / munkaeszköz	
10.16	Veszélyes munkaeszközök üzembe helyezése nem történt meg, kezelési utasítása nem elérhető.	75 000	Pótlásig az eszközt el kell távolítani a munkaterületről
12.	A munkavégzés feltételei nem megfelelőek		
12.1	A közlekedő utak, átjárók, menekülési utak, vészkijáratok a kivitelezőnek felróható okokból	100 000	Pótlás.

	nincsenek jelzett módon kiépítve, ill. akadályozottak.		
12.2	A Működtető által a munkaterületre szállított, illetve a munkavégzés során keletkezett, leszerelt anyagok tárolása nem az arra kijelölt helyen történik. A veszélyes és nem veszélyes hulladékok gyűjtése, elszállítása nem a jogszabályban előírt módon és formában történik, amennyiben a Működtető feladata az elszállítás.	50 000	Pótlás.
12.3	A munkaterületen biztonságot veszélyeztető kiálló szögek vagy éles tárgyak találhatóak a Működtetőnek felróható okokból kifolyólag.	50 000	Pótlás.
12.4	Átjárókon, közlekedési utakon vezetékek, tömlők vannak keresztbe fektetve mechanikai védelem nélkül és/vagy a mechanikai védelem botlásveszélyes. Légvezetéként vezetett elektromos kábelek nincsenek több ponton rögzítve.	20 000	Pótlás.
12.5	Gondatlan magatartás, mellyel veszélyeztetni önmagát, ill. a munkavégzés hatókörében tartózkodókat.	100 000	
12.6	A munkaterületre meghatározott sebességhatárok túllépése.	100 000 / gépjármű	Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása a 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
12.7	A munkavégzés közben megtörtént EBK események bejelentésének elmulasztása.	200 000 / esemény	Érintett munkairányító kitiltása a 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
12.8	Munkavállalók részére tisztálkodó szerek, pihenéshez és étkezéshez megfelelő helyiség és az évszaknak megfelelő védőital nem biztosított.	50 000	Pótlás
12.9	Biztonsági öv használatának elmulasztása.	50 000 / fő	Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
12.10	Kézben tartott mobiltelefon tablet, számítógép használata vezetés közben.	50 000 / fő	Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
12.11	Rendezetlen, a biztonságos munkavégzést veszélyeztető munkaterület	50000	Rendezettség helyreállításáig a munka felfüggesztése
13.	Elsősegély nyújtás feltételei nem biztosítottak		
13.1	A munkaterületen képzett elsősegélynyújtó(k) nem állnak rendelkezésre.	50 000	Pótlás
13.2	Elsősegélynyújtó hely nincs kijelölve vagy a helyszínen tartózkodók nem ismerik, mentődoboz nem feltöltött, segítség-hívás és segítségnyújtás módját szabályait nem ismerik.	50 000	Pótlás
15.	A veszélyes anyagok használata, tárolása vagy jelölése nem megfelelő		

15.1	Gázpalackok tárolása nem szabályos (megfelelően rögzített állapotban, vagy nem palack kocsin történik).	50 000	Pótlás
15.2	Használton kívüli palackokon a szelepvédő sapka nincs a helyén.	30 000	Pótlás
15.3	Gázpalackok közvetlen környezetében éghető anyagok vannak tárolva.	50 000	A hiányosság megszüntetéséig a munka felfüggesztése
15.4	Gázpalackok tömlői a környezet fizikai veszélyei ellen nem védettek, illetve magasba vezetésük során a rögzítettségük nem megoldott.	50 000	Azonnali pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
15.5	A gázpalackhoz csatlakoztatott alkatrészek valamelyike (szelep, nyomáscsökkentő, mérőóra, tömlő, pisztoly, csatlakozó stb.) sérült	50.000	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
15.6	Veszélyes anyagok nem gyári csomagolásúak és/vagy nem azonosíthatók és/vagy tárolásuk nem megfelelő.	50 000 / anyag	Pótlás
15.7	Veszélyes anyagok tárolására és felhasználására vonatkozó szabályokat nem ismerik, vagy nem tartják be.	50000	A veszélyes anyag haladéktalan eltávolítása a munkaterületről
16.	Tűzoltó eszközök nem megfelelő biztosítása		
16.1	Nem biztosított a meghatározott számú és típusú tűzoltó készülék a munkavégzés helyszínén.	100 000	Pótlásig levonulás
16.2	Az előírt tűzoltó készülékek üzemkész, biztonságos állapota nem igazolható (feliratok, plombák hiánya).	100 000	Pótlásig levonulás
18.	Létrákon történő munkavégzés nem megfelelő		
18.1	A létra repedt, törött vagy egyéb módon sérült, csúszós fokkal, visszacsúszás-gátló nem működik, kétágú létra szétcsúszás ellen nem rögzített.	200 000	Azonnali pótlás
18.2	Létra lábai nem stabilan állnak.	50 000	Azonnali pótlás
18.3	Támasztó létra nem nyúlik túl legalább 1m-rel az érzékesi szinthez képest vagy nincs kapaszkodó az érzékes szintjén.	50 000	Azonnali pótlás
18.4	A támasztólétrán olyan munkavégzés folyik, mely a biztonságos kapaszkodást nem teszi lehetővé.	50 000	A biztonságos körülmények kialakításáig levonulás
18.5	Kerekes létrák elmozdulás ellen nincsenek rögzítve.	50 000	Azonnali pótlás. Pótlásig levonulás
19.	Nem „életmentő” egyéni védőeszközök szabályainak megszegése		
19.1	Védőszemüveget nem használnak minden szükséges esetben, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás
19.2	A munkavállalók nem használják a védősisakot (kivéve irodai munka és lehulló tárgyaktól nem veszélyeztetett belsőtéri szakipari munka), állapota nem megfelelő, hatásvédelmet nyújtó szavatossági ideje lejárt és/vagy védelmi képessége nem azonosítható.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig, ismételt hiány esetén levonulás

19.3	Hallásvédő eszközt nem használnak minden szükséges esetben és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható, és/vagy nem megfelelő.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.4	Védőlábbeli a veszélyeztetésnek nem megfelelő, és/vagy a védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.5	Veszélyeztetettségnek nem megfelelő a védőruha használat (a helyszínen érvényben lévő követelményeknek megfelelő!)	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.6	A kézvédő nem megfelelő, és/vagy a védőkesztyű védelmi képessége nem azonosítható és/vagy nem megfelelő, elvesztette védelmi képességét.	20 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
19.7	Légzésvédő készülékek tárolása nem tiszta állapotban történik és/vagy felülvizsgálata (ha arra kötelezett) nem történt meg ellenőrizhető módon.	50 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
19.8	A 4.1 pontban nem említett egyéb légzésvédő eszközök hiánya.	50 000/fő	A tevékenység felfüggesztése a pótlásig
20.	A munkaterület lehatárolása és jelölése nem megfelelő		
20.1	Fedetlen vagy körül nem határolt lyukak, munkaárok vannak a munkaterületen a Működtetőnek felróható okokból kifolyólag.	50 000	Pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
20.2	Földmunkák végzésének helyszíne gyalogos- és közúti forgalomtól nem megfelelő módon van leválasztva, jelölve. (Az elhatároló korlátelemekek ne okozhassanak sérülést).	50 000	Pótlásig levonulás
21.	Gépek, berendezések, eszközök állapota nem megfelelő		
21.1	A berendezések, kisgépek állapota nem megfelelő. Elektromos vezetékek, hosszabbítók, csatlakozók, elosztók állapota, ill. műszaki paraméterei nem megfelelőek.	50 000	Pótlás, a nem megfelelő eszköz eltávolítása a helyszínről. Ismételt hiány esetén levonulás
21.2	Kapcsolószekrények nem földeltek a Működtetőnek felróható okból.	50 000	Azonnali pótlás, ismételt hiány esetén levonulás
21.3	Kéziszerszámok állapota nem megfelelő (pl. repedt vagy törött nyél, kopott fogazat, megnyílt kulcsnyílás).	10 000	Pótlás, a nem megfelelő eszköz eltávolítása a helyszínről. Ismételt hiány esetén levonulás
22.	A munkavégzés nem a műveleti utasításnak megfelelően történik		
22.1	A műveleti utasításban (eljárási rendben, EBK tervben stb.) meghatározott (egyéb, a jelen listában külön nem feltüntetett) feltételek, folyamatok nem teljesülnek.	25 000 / előírás	Pótlásig a munkavégzés felfüggesztése
23.	A létesítmények, berendezések működtetése nem a biztonsági szabályoknak megfelelően történik		
23.1	Működtető Vállalkozója által a nagy fémfelületű munkaterületen nem, vagy nem megfelelő terhelhetőségű leválasztó transzformátort használnak, vagy arra több fogyasztót csatlakoztattak.	200 000	

23.2	Működtető Vállalkozója által több, nagy kiterjedésű fémszerkezet hegesztésekor nem történt meg az EPH-ra történő összekötés.	50 000	
23.4	Töltés/lefejtés során a földelés elmulasztása.	50 000 / fő	Ismételt előfordulás esetén az érintett munkavállaló (sofőr) kitiltása 1 év időtartamra a MOL telephelyeiről
24.	Nem megfelelő hulladéktárolás, talaj, talajvíz vagy felszíni víz szennyezés		
24.1	A keletkező hulladékok gyűjtése nem a kijelölt helyen és módon történik.	50 000	Azonnali pótlás, ismételt előfordulás esetén levonulás
24.2	A tevékenység során képződött hulladékok gyűjtésére nem elegendő mennyiségű és/vagy nem megfelelő gyűjtőedény áll rendelkezésre.	50 000	Azonnali pótlás
24.3	Nem engedélyezett minőségű és/vagy mennyiségű veszélyes anyag csatornába történő juttatása.	200 000 (ha további kártérítési igény nincs)	Munkavégzés felfüggesztése, kárenyhítési intézkedések
24.4	Veszélyes anyaggal történő munkavégzés során a talaj, talajvíz, vagy felszíni befogadó szennyezése.	200 000 (ha további kártérítési igény nincs)	Munkavégzés felfüggesztése, kárenyhítési intézkedések
25.	Működtető Vállalkozója általi nem megfelelőségek		
25.1	A Működtető által bevont Vállalkozónál tapasztalt nem megfelelőségek esetén	Lásd HSE_1_G5_MOL1 7. sz. melléklet	